



LAPORAN KINERJA (LKj) UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SALATIGA TAHUN 2024



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA (RI)
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SALATIGA**

Jalan Lingkar Salatiga Km. 02 Salatiga
Telp. (0298) 323706

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, dengan Rahmat, taufik dan hidayah dari Allah SWT, Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga dapat Menyusun dan menyelesaikan “Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2024”, laporan ini sebagai salah satu bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sholawat dan salam semoga selalu terlimpah kepada Nabi kita Muhammad SAW yang senantiasa kita harapkan syafaatnya besuk di akhir zaman.

Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2024 ini merupakan perwujudan pertanggung jawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi UIN pada Tahun Anggaran 2024. Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga ini disusun berdasarkan Keputusan Menteri Agama RI No. 94 Tahun 2016 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama. Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga ini disampaikan kepada Menteri Agama secara terukur sebagai bentuk akuntabilitas pelaksanaan program dan anggaran Kementerian Agama dalam mewujudkan tata Kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dalam kurun waktu satu tahun yang realisasi nya dimulai dari bulan Januari sampai dengan bulan Desember. Laporan Evaluasi Kinerja UIN Salatiga Tahun 2024 merupakan laporan kinerja tahunan yang merupakan jawaban dari Perkin UIN Salatiga tahun 2024.

Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2024 ini juga digunakan sebagai bahan evaluasi untuk peningkatan kinerja di masa mendatang. Dalam Laporan Evaluasi Kinerja ini memuat komponen, diantaranya: Profil singkat UIN Salatiga, Pengukuran pencapaian kinerja, Evaluasi pelaksanaan APBN Tahun Anggaran 2024, Evaluasi Kinerja Anggaran tahun 2024, serta kendala dan tindak lanjut. Kepada seluruh pihak yang telah membantu sumbangan pikiran dan saran dalam penyelesaian penyusunan laporan ini, diucapkan banyak terima kasih. Kritik dan saran dari berbagai pihak sangat kami harapkan untuk kesempurnaan penyajian laporan ini.

Salatiga, 13 Januari 2025

REKTOR,

ZAKIYUDDIN

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	2
BAB I	5
PENDAHULUAN	5
A. Latar Belakang.....	5
B. Dasar Hukum.....	7
C. Maksud dan Tujuan	9
D. Ruang Lingkup Laporan.....	9
BAB II	11
PROFIL SINGKAT UIN SALATIGA	11
A. Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi	14
B. Profile Pegawai/Dosen.....	19
1. Tenaga Dosen	19
2. Tenaga Kependidikan	21
C. Profile Mahasiswa.....	24
1. Aspek Kinerja Pelayanan	27
2. Kinerja Keuangan	28
3. Kinerja Tenaga Pendidik & Kependidikan	29
4. Kinerja Sarana dan Prasarana	29
BAB III EVALUASI PELAKSANAAN APBN TAHUN ANGGARAN 2024.....	31
A. Pagu Alokasi Anggaran dan Penyesuaian Pagu Tahun 2024	31
B. Realisasi Anggaran Tahun 2024	34
1. Realisasi Anggaran berdasar Output Kegiatan	34
2. Realisasi Anggaran per Program Kegiatan	37
BAB IV EVALUASI KINERJA ANGGARAN TAHUN 2024	38
A. Capaian Indikator Sasaran Kinerja pada Perjanjian Kinerja	44
1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024	44
2. Perbandingan Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun 2024	49
B. Nilai Kinerja Anggaran (nilai SMART dan nilai IKPA)	54
BAB V KENDALA DAN TINDAK LANJUT	56
A. Kendala-kendala.....	56
B. Tindak lanjut	56

BAB VI PENUTUP	57
A. Kesimpulan.....	57
B. Saran.....	58

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tahun 2024 merupakan tahun yang penuh tantangan sekaligus peluang bagi Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga dalam melanjutkan komitmennya untuk memberikan kontribusi signifikan dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Sebagai salah satu institusi pendidikan tinggi berbasis Islam di Indonesia, UIN Salatiga berperan penting dalam mencetak generasi yang tidak hanya unggul secara akademik tetapi juga memiliki integritas moral yang kuat. Laporan kinerja ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban institusi terhadap pelaksanaan tugas dan fungsi selama tahun 2024, sejalan dengan visi UIN Salatiga, yaitu menjadi universitas Islam yang unggul dan berdaya saing di tingkat nasional maupun internasional pada tahun 2030.

Sepanjang tahun 2024, UIN Salatiga telah menghadapi berbagai dinamika, termasuk tantangan globalisasi, perkembangan teknologi, serta kebutuhan masyarakat akan pendidikan yang relevan dengan zaman. Berbagai program dan kegiatan strategis telah dirancang dan diimplementasikan untuk mendukung pencapaian tujuan strategis universitas, termasuk peningkatan kualitas pendidikan, penguatan kapasitas penelitian, dan perluasan pengabdian kepada masyarakat.

Laporan ini juga bertujuan untuk merefleksikan capaian, tantangan, serta upaya perbaikan yang dilakukan oleh UIN Salatiga dalam rangka menjaga kualitas dan relevansi peran institusi di tengah dinamika lingkungan strategis. Melalui laporan kinerja ini, diharapkan para pemangku kepentingan dapat memperoleh gambaran yang komprehensif mengenai perjalanan UIN Salatiga sepanjang tahun 2024, sekaligus memberikan umpan balik konstruktif untuk peningkatan kinerja di masa depan.

Pentingnya evaluasi anggaran adalah untuk memastikan bahwa alokasi dana publik digunakan secara efisien, efektif, dan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan. Laporan evaluasi juga penting agar dapat menguraikan dasar hukum atau kebijakan yang menjadi acuan pelaksanaan evaluasi kinerja anggaran, seperti undang-undang, peraturan pemerintah, atau peraturan internal Lembaga. Laporan evaluasi kinerja dan anggaran merupakan dokumen penting yang disusun untuk memastikan akuntabilitas, transparansi, dan efektivitas pengelolaan sumber daya di Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga. Penyusunan laporan ini didasarkan pada berbagai faktor, diantaranya adalah

penyusunan laporan ini mengacu pada peraturan perundang-undangan yang mengatur tentang pengelolaan keuangan negara, khususnya pada lembaga pendidikan tinggi. Peraturan seperti Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara dan Peraturan Menteri Keuangan tentang Tata Kelola Keuangan di Perguruan Tinggi Negeri menjadi landasan hukum dalam pelaporan ini.

Sebagai lembaga publik, UIN memiliki tanggung jawab untuk melaporkan penggunaan anggaran dan pencapaian kinerjanya kepada pemerintah, pemangku kepentingan, dan masyarakat. Laporan ini menjadi wujud nyata komitmen UIN terhadap transparansi dalam pengelolaan anggaran. Laporan evaluasi memungkinkan identifikasi capaian dan kendala dalam pelaksanaan program kerja dan anggaran. Dengan demikian, laporan ini menjadi dasar untuk menyusun strategi perbaikan yang lebih efektif untuk tahun-tahun berikutnya. Universitas Islam Negeri Salatiga memiliki target dan indikator kinerja utama yang telah ditetapkan, baik dalam rangka mencapai visi dan misi institusi maupun untuk memenuhi target pemerintah. Laporan ini berfungsi untuk mengevaluasi sejauh mana indikator tersebut telah tercapai.

Hasil evaluasi kinerja dan anggaran akan menjadi bahan masukan untuk perencanaan program dan penganggaran pada periode berikutnya. Hal ini penting untuk memastikan alokasi sumber daya yang lebih tepat guna dan efektif. Dalam konteks transformasi UIN menuju World-Class University atau institusi pendidikan tinggi yang berbasis riset, laporan evaluasi ini memberikan gambaran mengenai kesiapan dan langkah strategis yang telah dilakukan. Dengan adanya laporan evaluasi kinerja dan anggaran, UIN Salatiga dapat mempertahankan tata kelola yang baik (*good governance*), memaksimalkan dampak dari program yang dilaksanakan, serta menjaga kepercayaan pemangku kepentingan terhadap kinerja institusi. Upaya untuk mewujudkan hal tersebut dilakukan dengan berpedoman pada UU No.17 tahun 2023 tentang Keuangan Negara, UU No.1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara, UU No.15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Tanggung Jawab dan Pengelolaan Keuangan Negara, PP No.8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja, PP No.39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan, PP No.40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan, Perpres No.29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Perpres No.83 Tahun 2015 tentang Kementerian Agama, Perpres No. 143 Tahun 2014 tertanggal 17 Oktober 2014 tentang perubahan STAIN Salatiga menjadi IAIN Salatiga, PP No.4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi, Perpen

PAN-RB No.53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, KMA No.702 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Agama, PMA No.18 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Agama Tahun 2020-2024, KMA No.511 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi atas Implementasi SAKIP pada Kementerian Agama, KMA No.94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama, Keputusan Dirjen Pendis No.4475 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Tahun 2020-2024, Keputusan Rektor UIN Salatiga No. B-3013/In.21/HO.10.8/08/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Islam Negeri Salatiga tahun 2020-2024. Peraturan Presiden Nomor 88 Tahun 2022 tanggal 8 Juni 2022 tentang Universitas Islam Negeri Salatiga. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 79 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Salatiga dan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 86 Tahun 2022 tentang Statuta UIN Salatiga.

Untuk mendukung kinerja organisasi, UIN Salatiga telah menetapkan kinerja individu sesuai tugas, fungsi dan perannya dalam bentuk Sasaran Kinerja Pegawai (SKP). SKP disusun berdasarkan sasaran kinerja yang selaras dengan Penetapan Kinerja mulai dari JFU, Pejabat Eselon IV, III, II sampai dengan Pejabat Eselon I (Rektor). Atas pengelolaan tersebut, UIN Salatiga telah melakukan reviu atas capaian kinerja seluruh pegawai sebagai bahan perbaikan manajemen kinerja di masa yang akan datang. Berbagai Upaya perbaikan terus dilakukan untuk meningkatkan kinerja UIN Salatiga. Capaian IKU yang masih di bawah target terus dilakukan evaluasi dan *action plan*. Di samping itu, UIN Salatiga terus berupaya meningkatkan kualitas dan kompetensi aparatur melalui diklat, workshop, pelatihan peningkatan pemahaman serta peningkatan sumber daya manusia. Kegiatan tersebut bertujuan untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik sesuai dengan aturan yang berlaku.

B. Dasar Hukum

Laporan Kinerja UIN Salatiga disusun berdasarkan perundang-undangan sebagai berikut:

1. UU No.17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara, UU No.1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
2. UU No.15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Tanggung Jawab dan Pengelolaan Keuangan Negara;

3. PP No.8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja;
4. PP No.39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
5. PP No.40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan, Pepres No.29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Pepres No.83 Tahun 2015 tentang Kementerian Agama;
7. PP No.4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
8. UU No.25 Tahun 2014 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
9. Permen PAN-RB No.53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
10. KMA Nomor 702 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Agama;
11. KMA Nomor 511 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi atas Implementasi SAKIP pada Kementerian Agama;
12. Permen PPN No.1 Tahun 2017 tentang Pedoman Evaluasi Pembangunan Nasional;
13. PMA No.18 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Agama Tahun 2020-2024;
14. PMK No.22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga;
15. KMA No.94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama;
16. Keputusan Dirjen Pendis No.4475 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Tahun 2020-2024;
17. Keputusan Rektor UIN Salatiga No.B-3013/In.21/HO.10.8/08/2021 tentang Rencana Strategis Universitas Islam Negeri Salatiga tahun 2020-2024;
18. Peraturan Presiden Nomor 88 Tahun 2022 tanggal 8 Juni 2022 tentang Universitas Islam Negeri Salatiga;
19. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 79 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Salatiga;
20. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 86 Tahun 2022 tentang Statuta UIN Salatiga.

C. Maksud dan Tujuan

Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2024 ini disusun dengan maksud untuk mempertanggung jawabkan institusi dalam mencapai visi dan misi yang telah direncanakan pada akhir tahun 2024. Laporan pencapaian visi dan misi itu di jelaskan dalam perjanjian kinerja Rektor maupun pejabat di bawahnya. Selain maksud di atas, Laporan Evaluasi Kinerja Preogram dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2024 ini disusun dengan beberapa tujuan, sebagai berikut:

1. Sebagai perwujudan transparansi dan akuntabilitas UIN Salatiga dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta penggunaan anggaran;
2. Mengetahui pelaksanaan Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dalam rangka mewujudkan *Good Governance*, pemerintah yang berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab;
3. Sebagai reviu atas capaian kinerja seluruh pegawai sebagai bahan perbaikan manajemen kinerja di masa yang akan datang.

D. Ruang Lingkup Laporan

Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2024 berpedoman pada KMA No.94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama. Penyajian laporan ini memiliki ruang lingkup sebagai berikut:

- BAB I – Pendahuluan
BAB ini menyajikan penjelasan latar belakang, peraturan perundang-undangan yang menjadi dasar penyusunan, maksud dan tujuan laporan.
- BAB II – Profil singkat UIN Salatiga
Menyajikan struktur organisasi UIN Salatiga, profil pegawai dan dosen, profil mahasiswa serta capaian kinerja selain capaian kinerja anggaran.
- BAB III – Evaluasi Pelaksanaan APBN Tahun Anggaran 2024
Menyajikan informasi uraian pagu alokasi anggaran dan penyesuaian pagu tahun 2024 dan realisasi anggaran tahun 2024.
- BAB IV – Evaluasi Kinerja Anggaran Tahun 2024
Menyajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap perjanjian kinerja dan nilai kinerja anggaran. Untuk setiap perjanjian kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023;
 2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023.
- BAB V – Kendala dan Tindak Lanjut
Menguraikan kendala-kendala yang dihadapi dalam mewujudkan capaian kinerja serta tidak lanjut dalam menjawab kendala tersebut. Bab ini juga menjelaskan rekomendasi kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun berikutnya.
 - BAB VI – Penutup
Bab ini berisi simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta Langkah di masa mendatang yang akan dilakukan UIN Salatiga untuk meningkatkan kinerjanya dan disertai lampiran-lampiran.

BAB II

PROFIL SINGKAT UIN SALATIGA

Pendirian UIN Salatiga bermula dari Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP) Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan (IKIP) “Nahdlatul Ulama” di Salatiga. Lembaga ini menempati Gedung milik Yayasan Pesantren Luhur yang berlokasi di Jalan Diponegoro Nomor 64 Kota Salatiga. Setelah dilakukan peninjauan oleh Tim Peninjau yang dibentuk UIN Sunan Kalijaga, akhirnya pembinaan dan pengawasan Fakultas Tarbiyah Salatiga diserahkan kepada UIN Walisongo Semarang. Keputusan ini didasarkan pada Surat Menteri Agama c.q. Direktorat Pembinaan Perguruan Tinggi Agama Islam Nomor Dd/PTA/3/1364/69 Tanggal 31 November 1969. Pada saat UIN Walisongo Semarang berdiri, Fakultas Tarbiyah Salatiga mendapatkan status Lembaga Negeri dan menjadi cabang UIN Walisongo di Salatiga. Penetapan status tersebut berdasarkan Surat Keputusan Menteri Agama Nomor 30 Tahun 1970 Tanggal 16 April 1970.

Sejak tahun 1982 Fakultas Tarbiyah UIN Walisongo Salatiga pindah dari kampus lama ke kampus baru milik sendiri, tepatnya di Jalan Caranggito 02 yang saat ini bernama Jalan Tentara Pelajar 02. Kampus baru dinilai sebagai jawaban tepat yang bersifat fisik atas tantangan rencana rasionalisasi. Bahkan kampus baru tersebut dirasakan mampu membangkitkan Kembali optimism dan antusiasme seluruh Sivitas Akademik Lembaga.

Pada tahun akademik 1983/1984, eksistensi Fakultas Tarbiyah UIN Walisongo di Salatiga juga semakin mantab, sebab mulai tahun akademik tersebut Lembaga sudah diberi kewenangan menyelenggarakan Program Pendidikan Strata Satu (S1) dengan system Satuan Kredit Semester (SKS). Sebelumnya perguruan tinggi keagamaan hanya berhak menyelenggarakan Program Pendidikan Sarjana Muda. Di samping itu secara Yuridis, UIN Walisongo di Salatiga juga semakin kokoh dengan diberlakukannya Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 1985 tentang Struktur Organisasi UIN yang mana Fakultas Tarbiyah UIN Walisongo di Salatiga termasuk di dalamnya.

Tahun 1987 tampaknya relevan untuk dipahami sebagai awal perkembangan kinerja bagi Fakultas Tarbiyah UIN Walisongo Salatiga. Serangkaian peristiwa bersejarah terjadi mengiringi perjalanan waktu tersebut. Keputusan Presiden Nomor 9 Tahun 1987 tentang status UIN/ Fakultas merupakan justifikasi yuridis yang mengokohkan eksistensi Lembaga Pendidikan Tinggi Islam ini.

Untuk meningkatkan peran alumni dan orang tua mahasiswa maka pada tahun 1992 dibentuklah Badan Koordinasi Orang Tua dan Alumni (BAKOAMI). Perkembangan selanjutnya BAKOAMI berubah menjadi yayasan dengan nama Yayasan Kerjasama Alumni, Orang tua dan Mahasiswa (YAKAOMI) yang diketuai oleh Bapak Jumadi, BA. Yayasan ini sejak tahun 2010 berubah menjadi Persatuan Orang tua Mahasiswa (POM).

Berdasarkan Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 1997, maka secara yuridis tanggal 21 Maret 1997 Fakultas Tarbiyah UIN Walisongo Salatiga beralih status menjadi Sekolah Tinggi Agama Islam (STAIN) Salatiga. Sesuai dengan keputusan itu, STAIN tetap didudukkan sebagai perguruan tinggi di bawah naungan Departemen Agama Republik Indonesia yang menyelenggarakan pendidikan akademik dan/ atau profesional dalam disiplin ilmu pengetahuan agama Islam. Sebagai salah satu bentuk satuan Pendidikan Tinggi, STAIN Salatiga masih tetap pula memiliki kedudukan dan fungsi yang sama dengan institut maupun universitas negeri lainnya.

Dalam rangka memperluas mandat pengembangan ilmu, maka civitas akademika STAIN Salatiga berusaha mengajukan proposal alih bentuk menjadi IAIN. Usaha tersebut telah digeloragakan sejak tahun 2010 dengan menyiapkan berbagai persyaratan yang dibutuhkan untuk alih bentuk. Persyaratan yang dimaksud meliputi penyiapan tanah, penamabahan jumlah mahasiswa, peningkatan pendidikan dosen, dan persyaratan lainnya. Usaha yang dilakukan oleh civitas akademika STAIN Salatiga mendapat restu dari pemerintah pusat. Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 143 Tahun 2014 tertanggal 17 Oktober 2014, STAIN Salatiga resmi beralih bentuk menjadi IAIN Salatiga. Setelah berganti nama menjadi IAIN Salatiga dan memiliki Gedung baru di Jalan Lingkar Salatiga yang merupakan kampus 3, ternyata respon masyarakat sangat baik yaitu dengan meningkatnya jumlah mahasiswa, yaitu pada tahun akademik 2023/2023 IAIN Salatiga telah memiliki mahasiswa sebanyak 16.696 orang. Usaha untuk memperluas akses maka tidak hanya berhenti menjadi IAIN saja, akan tetapi pada tahun 2021 diusulkanlah alih bentuk dari IAIN menjadi UIN Salatiga. Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 88 Tahun 2023 tanggal 8 Juni 2023, tentang Universitas Islam Negeri Salatiga. Setelah menjadi UIN Salatiga maka jumlah mahasiswanya semakin meningkat, tidak hanya mahasiswa S1, akan tetapi juga mahasiswa S2 dan S3. Hal ini merupakan bukti kepercayaan masyarakat terhadap Lembaga UIN Salatiga. Langkah selanjutnya adalah mengoptimalkan Akuntabilitas Kinerja seluruh civitas akademika UIN Salatiga. Sebagaimana diketahui bahwa saat ini kampus UIN Salatiga terletak pada 3 tempat yang

berbeda, yaitu Kampus I terletak di Jl. Tantara Pelajar 02 Salatiga, Kampus II berada di Jl. Nakula Sadewa V No.09 Salatiga dan Kampus III berada di Jalan Lingkar Salatiga Km. 02 Salatiga. Kampus I digunakan untuk perkuliahan program pascasarjan dan pusat kegiatan mahasiswa (UKM), juga terdapat Masjid Darul Amal Salatiga. Kampus II, digunakan untuk perkuliahan Fakultas Syariah dan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Humaniora (FUADAH), serta terdapat Gedung pusat Lembaga Kajian dan Bantuan Hukum Islam (LKBHI) UIN Salatiga. Kampus III, digunakan untuk Gedung Rektorat, perkuliahan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Kependidikan (FTIK), perkuliahan Fakultas Dakwah, dan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI).

Karena perubahan status tersebut, berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 79 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Salatiga dan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 86 Tahun 2023 tentang Statuta UIN Salatiga.

Tahun akademik 2023/2024 ini, UIN Salatiga telah memiliki program Pascasarjana untuk Doktorat (S3) 1 program studi, dan Magister (S2) dengan 5 program studi, serta 5 fakultas program Sarjana (S1) dengan 26 program studi. Berikut adalah data fakultas dan program studi:

1. Program Pascasarjana

- a. S3 Pendidikan Agama Islam
- b. S2 Pendidikan Agama Islam
- c. S2 Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah
- d. S2 Ekonomi Syariah
- e. S2 Tadris Bahasa Inggris
- f. S2 Hukum Keluarga Islam

2. Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan

- a. Pendidikan Agama Islam
- b. Pendidikan Bahasa Arab
- c. Tadris Bahasa Inggris
- d. Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah
- e. Pendidikan Islam Anak Usia Dini
- f. Tadris IPA
- g. Tadris Matematika
- h. Bimbingan dan Konseling Pendidikan Islam
- i. Sains Data

3. Fakultas Syariah

- a. Hukum Keluarga Islam (Ahwal Al-Syakhsiyyah)
- b. Hukum Ekonomi Syari'ah (Mu'amalah)
- c. Hukum Tata Negara (Siyasah Syar'iyah)

4. Fakultas Dakwah

- a. Komunikasi dan Penyiaran Islam
- b. Pengembangan Masyarakat Islam
- c. Manajemen Dakwah
- d. Psikologi Islam

5. Fakultas Ushuluddin, Adab, Dan Humaniora

- a. Ilmu Al Qur'an dan Tafsir
- b. Sejarah Peradaban Islam
- c. Ilmu Hadis
- d. Bahasa dan Sastra Arab
- e. Aqidah dan Filsafat Islam
- f. Perpustakaan dan Sains Informasi

6. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

- a. Perbankan Syariah
- b. Ekonomi Syariah
- c. Akuntansi Syariah
- d. Manajemen Bisnis Syariah
- e. Bisnis Digital

A. Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 79 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Salatiga, kedudukan, tugas dan fungsi, struktur organisasi, dan tata kerja UIN Salatiga adalah sebagai berikut:

1. Kedudukan

- a. Universitas Islam Negeri Salatiga yang selanjutnya disebut Universitas adalah perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh kementerian yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang agama, berada di bawah dan bertanggungjawab kepada menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang agama.

- b. Universitas sebagaimana dimaksud pada poin (a) secara fungsional dibina oleh Direktur Jenderal Pendidikan Islam.
- c. Universitas sebagaimana dimaksud pada poin (a) dipimpin oleh Rektor.

2. Tugas Pokok

Universitas mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan akademik dalam rumpun ilmu agama serta berbagai rumpun ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam rumpun ilmu agama, dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam tugas pokok, Universitas menyelenggarakan fungsi:

- a. perumusan dan penetapan visi, misi, kebijakan, dan perencanaan program;
- b. penyelenggaraan dan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi;
- c. pelaksanaan pembinaan sivitas akademika;
- d. pelaksanaan sistem penjaminan mutu;
- e. pengawasan internal; dan
- f. pelaksanaan administrasi, evaluasi, dan pelaporan

4. Struktur Organisasi

Organisasi Universitas terdiri dari organ pengelola, organ pertimbangan, dan organ pengawasan.

- a. Organ Pengelola Universitas adalah :

1) Rektor dan Wakil Rektor

JABATAN	NAMA PEJABAT
Rektor	Prof. Dr. Zakiyuddin, M. Ag.
Wakil Rektor Bidang Akademik dan Pengembangan Kelembagaan	Prof. Dr. Miftahuddin, M. Ag.
Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan	Prof. Dr. Muh. Saerozi, M. Ag.
Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama	Dr. Suwardi, S.Pd., M.Pd.

2) Fakultas

JABATAN	NAMA JABATAN
Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Prof. Dr. Rasimin, S.PdI., M.Pd.
Dekan Fakultas Syari'ah	Prof. Dr. Ilyya Muhsin, S.HI., M.Si.
Dekan Fakultas Dakwah	Prof. Dr. Adang Kuswaya, M.Ag.
Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Humaniora	Dr. Supardi, S.Ag., M.A.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	Prof. Dr. Agus Waluyo, M.Ag.
Direktur Program Pascasarjana	Prof. Dr. Phil Widiyanto, M. A.

3) Biro Administrasi Umum, Akademik, Perencanaan dan Keuangan (UAPK)

JABATAN	NAMA JABATAN
Kepala Biro AUAK	Dr. Agus Suryo Suropto, S.Ag., M.H.
Kepala Bagian Umum	M. Hidayatur Rohman, S.Pd., M.Sc.

4) Lembaga

JABATAN	NAMA JABATAN
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M)	Hammam, M. Pd., Ph. D
Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M)	Ari Setiawan, S.Pd., M.M.
Ketua Lembaga Penjamin Mutu (LPM)	Prof. Dr. Budiyo Saputro, M. Pd.
Sekretaris Lembaga Penjaminan Mutu (LPM)	Dr. Nafis Irkhani, M. Ag., M.A.

5) Unit Pelaksana Teknis (UPT)

JABATAN	NAMA JABATAN
Kepala Pusat Penelitian Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Miftachudin, M.A.
Kepala Pusat Pengabdian Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Yahya, S. Ag., M.HI.
Kepala Pusat Publikasi dan Rumah Jurnal Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Faizal Risdianto, S.S., M. Hum.
Kepala Pusat Kerjasama Internasional Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Marisa Fran Lina, M.Pd.
Kepala Pusat Wasathiyah Islam (Moderasi Beragama) Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Muhamad Rozikan, S.Pd.I., M.Pd.
Kepala Pusat Studi Gender dan Anak Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Dr. Aprilian Ria Adisti, S.Pd., M.Pd.
Kepala Pusat Konsultasi dan Konseling Tazkia Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Dra. Siti Asdiqoh, M.Si.
Kepala Pusat Studi Halal (Halal Center) Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Ahmadi Hasanuddin Dardiri, M.H.
Kepala Pusat Bantuan Hukum Islam Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	M. Yusuf Khummaini, S.HI., M.H.
Kepala Pusat Audit dan Pengendalian Mutu Lembaga Penjaminan Mutu	Ibdaul Latifah, M.Pd.
Kepala Pusat Pengembangan Standar Mutu	Dr. Erna Risfaula Kusumawati, M.Si.
Kepala Pusat Kurikulum Lembaga Penjaminan Mutu	Dewi Wulandari, M.Sn.
Kepala Pusat Admisi Lembaga Penjaminan Mutu	Agung Guritno, S.S., M.Pd.
Kepala Unit Pelaksana Teknis Bahasa	Dr. Rifqi Aulia Erlangga, S. Fil., M. Hum.
Kepala Unit Pelaksana Teknis Perpustakaan	Ifonilla Yenianti, S.Pd.I., S.IPI., MA.

JABATAN	NAMA JABATAN
Kepala Unit Pelaksana Teknis Teknologi Informasi dan Pangkalan Data	Bimo Haryo Setyoko, M. Kom.
Kepala Unit Pelaksana Teknis Ma'had Al-Jami'ah	Dr. Muh. Hafidz, M. Ag.
Kepala Unit Pelaksana Teknis Pengembangan Karier	Ahmad Kharis, M.A.

6) Pusat Pengembangan Bisnis (P2B)

JABATAN	NAMA JABATAN
Ketua Pusat Pengembangan Bisnis (P2B)	Jaka Siswanta, M.Pd.
Sekretaris Pusat Pengembangan Bisnis (P2B)	Yusuf Ismail, S.H.

b. Organ Pertimbangan terdiri atas :

- 1) Dewan Penyantun
- 2) Senat Universitas

JABATAN	NAMA JABATAN
Dewan Penyantun	-
Ketua Senat Universitas	Prof. Dr. Imam Sutomo, M.Ag.

c. Organ Pengawasan :

- 1) Satuan Pengawasan Internal (SPI)

JABATAN	NAMA JABATAN
Kepala Satuan Pengawasan Internal (SPI)	Dr. Dra. Waryunah Irmawati, M.Hum.
Sekretaris Satuan Pengawasan Internal (SPI)	Sularti Yuli Amintasih, S. Sos.

- 2) Dewan Pengawas

JABATAN	NAMA JABATAN
Dewan Pengawas I	Akhmad Fauzin, S. Ag., M. Si
Dewan Pengawas II	Triana Ambarsari, S.E.
Dewan Pengawas III	Ir. Heru Hernawan, M.M.

Dalam rangka pelaksanaan tugas pokok dan fungsi tersebut, suatu instansi pemerintah berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik. Oleh karena itu laporan evaluasi kinerja program dan anggaran UIN Salatiga tahun 2023 ini adalah wujud pertanggungjawaban keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi UIN Salatiga yang berisi gambaran perwujudan Akuntabilitas Kinerja di UIN Salatiga.

B. Profile Pegawai/Dosen

UIN Salatiga merupakan Lembaga yang mengedepankan pembelajaran dan penelitian, serta berusaha menjadikan hasil penelitian menjadi basis pembelajaran. Oleh karena itu, Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan subyek utama dari lembaga ini, yakni terdiri dari Dosen dan Tenaga Kependidikan. Dosen dan tenaga kependidikan merupakan SDM yang memegang peran penting dalam kesuksesan pelaksanaan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian. Dosen dan Tenaga Kependidikan dapat dilihat dari dua aspek, yaitu aspek ketersediaan dan aspek pendidikan.

1. Tenaga Dosen

Jumlah dosen Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga tahun 2024 ini berjumlah 467 dosen dengan rincian 196 Dosen PNS, 5 Dosen Tetap Non PNS, 39 Dosen PPPK dan 227 DTT. Penambahan DTT sejumlah 227 tersebut dilakukan agar tercapai rasio dosen mahasiswa terpenuhi sesuai dengan Renstra. Jumlah mahasiswa pada tahun 2024 sebanyak 15.313 sehingga tercatat akhir tahun 2024 didapat rasio dosen mahasiswa mencapai rasio ideal yakni 1:34. Adapun efisiensi SDM Dosen dapat dilakukan dengan melihat data dosen dari berbagai hal, diantaranya berdasarkan status kepegawaian, kualifikasi Pendidikan, berdasarkan usia, berdasarkan Jabatan, Golongan dan berdasarkan fakultas tempat mengajar.

Tabel 2.1 Data Statistik Tenaga Pengajar (Dosen) Berdasarkan Status Kepegawaian Tahun 2024

No	Tahun	PNS		PPPK PNS		DTB PNS		DTT		Total
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	
1.	2024	196		39		5		227	49%	467

Sumber : Bagian Kepegawaian dan Akademik (2024)

Tabel 2.2. Data Statistik Tenaga Pendidik (Dosen) Berdasarkan Kualifikasi Pendidikan tahun 2024

No	Kualifikasi Pendidikan	Tahun
		2024
1	Magister/ Magister Terapan/ Spesialis (S2)	159
2	Doktor/ Doktor Terapan/ Subspesialis (S3)	81
Jumlah		240
Dosen Tidak tetap (DTT)		227
Total		467

Sumber : Bagian Kepegawaian dan Akademik (2024)

Tabel 2.3. Data Statistik Tenaga Pendidik (Dosen) berdasarkan Usia tahun 2024

No	Usia	Tahun
		2024
1	30 Tahun ke Bawah	7
2	31 s.d. 40 Tahun	114
3	41 s.d. 50 Tahun	74
4	51 s.d. 60 Tahun	42
5	60 Tahun ke Atas	3
Jumlah		240
Dosen Tidak tetap (DTT)		227
Total		467

Sumber : Bagian Kepegawaian dan Akademik (2024)

Tabel 2.4. Data Statistik Tenaga Pendidik (Dosen) berdasarkan Jabatan tahun 2024

No	Jabatan Fungsional	Tahun
		2024
1	Calon Dosen Tetap	1
2	Asisten Ahli	81
3	Lektor	98
4	Lektor Kepala	41
5	Guru Besar	19
Jumlah		240
Dosen Tidak tetap (DTT)		227
Total		467

Sumber : Bagian Kepegawaian (2024)

Tabel 2.5. Data Statistik Tenaga Pendidik (Dosen) berdasarkan Golongan tahun 2024

No	Golongan Ruang	Tahun
		2024
1	IV e	4
2	IV d	8
3	IV c	21
4	IV b	15
5	IV a	10
6	III d	72
7	III c	21
8	III b	45
9	III a	-
10	XII (PPPK)	3
11	X (PPPK)	36
Jumlah		241
Dosen Tidak tetap (DTT)		227
Total		467

2. Tenaga Kependidikan

Pegawai atau karyawan di UIN Salatiga, selain tenaga pendidik (dosen) adalah tenaga kependidikan yang berfungsi mendukung dalam hal administrasi pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, sampai tahun 2024 berjumlah 189 orang. Efisiensi tenaga kependidikan juga dapat dilihat berdasarkan status kepegawaian, kualifikasi Pendidikan, berdasarkan usia, berdasarkan Jabatan, Golongan dan berdasarkan fakultas tempat bekerja.

Tabel 2.7. Data Statistik Tenaga Kependidikan Berdasarkan Status Kepegawaian tahun 2024

No	Tahun	PNS		PPPK		PPNPN		Total
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	
1.	2024	60		20		109		189

Sumber : Bagian Kepegawaian (2024)

Tabel 2.8. Data Statistik Tenaga Kependidikan Berdasarkan Kualifikasi Pendidikan tahun 2024

No	Kualifikasi Pendidikan	Tahun
		2024
1	S3	2
2	S2	28
3	S1	66
4	D3	9
5	D2	2
6	SMA	76
7	SMP	5
8	SD	1
	Jumlah	189

Sumber : Bagian Kepegawaian (2024)

Tabel 2.9. Data Statistik Tenaga Kependidikan berdasarkan Usia tahun 2024

No	Usia	Tahun
		2024
1	30 Tahun ke Bawah	33
2	31 s.d. 40 Tahun	76
3	41 s.d. 50 Tahun	65
4	51 s.d. 60 Tahun	15
5	60 Tahun ke Atas	-
	Jumlah	189

Sumber : Bagian Kepegawaian (2024)

Tabel 2.10. Data Statistik Tenaga Kependidikan berdasarkan Jabatan tahun 2024

No	Jabatan Fungsional	Tahun
		2024
1	Tenaga Administrasi	34
2	Perencana	2
3	Pustakawan	4
4	Pengembang Teknologi Pembelajaran	6
5	Arsiparis	3
6	Analisis Kepegawaian	7
7	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN	1
8	Analisis Anggaran	1
9	Pranata Komputer	3
10	Pegawai Kontrak	131
	Jumlah	189

Tabel 2.11. Data Statistik Tenaga Kependidikan berdasarkan Golongan tahun 2024

No	Golongan Ruang	Tahun
		2024
1	IV c	2
2	IV b	3
3	IV a	8
4	III d	21
5	III c	6
6	III b	1
7	III a	14
8	II d	1
9	II c	4
10	II b	-
11	II a	-
12	IX	12
13	Pegawai Kontrak	120
	Jumlah	192

Sumber : Bagian Kepegawaian (2024)

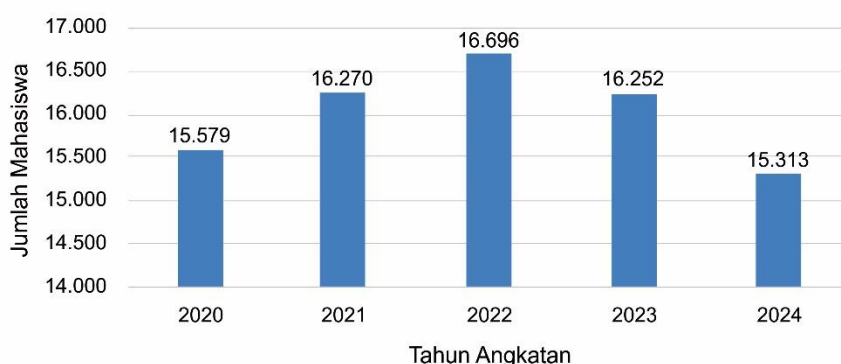
C. Profile Mahasiswa

Pada tahun akademik 2023/2024 ini UIN Salatiga melayani **15.313** orang mahasiswa yang tersebar di berbagai jenjang program (strata) pada masing masing fakultas, yaitu Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK), Fakultas Syari'ah (FS), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Fakultas Ushuluddin, Adab dan Humaniora (FUAH), Fakultas Dakwah (FD), dan Program Pascasarjana. Kepercayaan masyarakat untuk menyekolahkan anak-anaknya di UIN Salatiga dari tahun 2020-2024 grafiknya cenderung meningkat, yang berakibat kepada jumlah total mahasiswa UIN Salatiga seperti tampak pada tabel 2.13. dan Gambar 2.1

Tabel 2.13 Trend jumlah mahasiswa lima tahun terakhir (tahun 2020 – 2024)

No	Tahun Angkatan	Jumlah
1.	2020	15.579
2.	2021	16.270
3.	2022	16.696
4.	2023	16.252
5.	2024	15.313

Sumber : Bagian Kepegawaian (2024)



Gambar 2.1. Grafik Trend Jumlah Mahasiswa 5 Tahun Terakhir

Jumlah mahasiswa tersebut di atas tersebar di 5 fakultas dan program pascasarjana, dalam berbagai program studi yang telah terakreditasi. Data akreditasi setiap program studi di UIN Salatiga seperti tampak pada Tabel 2.14, sdangkan jumlah mahasiswa setiap program seperti tampak pada Tabel 2.15

Tabel 2.14 Data Akreditasi Prodi UIN Salatiga Tahun 2024

NO	FAKULTAS	JURUSAN	NO. SK	NILAI
1	Program Pasca Sarjana	S2 Pendidikan Agama Islam	704/SK/LAMDIK/Ak/M/VI/2023	Unggul
		S2 Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	6815/SK/BAN-PT/Ak-PNB/M/X/2022	B
		S2 Ekonomi Syariah	1698/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2021	B
		S2 Tadris Bahasa Inggris	285/SK/LAMDIK/Ak/M/III/2024	Unggul
		S2 Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhshiyah)	4030/SK/BAN-PT/PB-PS/M/VII/2023	Baik
		S3 Pendidikan Agama Islam	4057/SK/BAN-PT/PB-PS/D/VII/2023	Baik
2	Tarbiyah Dan Ilmu Keguruan	S1 Pendidikan Agama Islam	6874/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/XI/2020	A
		S1 Pendidikan Bahasa Arab	553/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/I/2021	B
		S1 Tadris Bahasa Inggris	5829/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/IX/2020	B
		S1 Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	12247/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/XI/2021	A
		S1 Pendidikan Islam Anak Usia Dini	388/SK/LAMDIK/Ak/S/X/2022	Unggul
		S1 Tadris IPA	1696/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2017	B
		S1 Tadris Matematika	8266/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2020	B
		S1 Bimbingan dan Konseling Pendidikan Islam	8309/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2020	C
3	Syariah	S1 Hukum Keluarga Islam	715/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/II/2021	B
		S1 Hukum Ekonomi Syariah	5432/SK/BAN-PT/Ak.KP/S/VIII/2024	Unggul
		S1 Hukum Tata Negara	1781/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2021	B
4	Ushuluddin, Adab Dan Humaniora	S1 Sejarah Peradaban Islam	1377/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2021	A
		S1 Ilmu Al Qur'an dan Tafsir	4963/SK/BAN-PT/Ak.PEPS/S/VII/2023	A
		S1 Ilmu Hadis	1530/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2021	B
		S1 Bahasa dan Sastra Arab	63/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2021	B
		S1 Aqidah dan Filsafat Islam	5011/SK/BAN-PT/Ak.PEPS/S/VII/2023	B
5	Dakwah	S1 Komunikasi dan Penyiaran Islam	4339/SK/BAN-PT/Ak/S/V/2024	Unggul
		S1 Manajemen Dakwah	5222/SK/BAN-PT/Ak/S/XII/2023	Unggul
		S1 Pengembangan Masyarakat Islam	4956/SK/BAN-PT/Ak/S/VII/2024	Unggul

		S1 Psikologi Islam	7908/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2020	B
6	Ekonomi Dan Bisnis Islam	S1 Perbankan Syariah	6799/SK/BAN-PT/Ak-PNB/S/X/2022	A
		S1 Ekonomi Syariah	10520/SK/BAN-PT/Ak-PNB/S/XII/2022	Unggul
		S1 Akuntansi Syariah	6823/SK/BAN-PT/Ak-PNB/S/X/2022	B
		S1 Manajemen Bisnis Syariah	7211/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2020	B

Tabel 2.15 Jumlah Perkembangan Mahasiswa IAIN Salatiga Tahun Akademik 2018 s.d

2024

REKAP JUMLAH MAHASISWA SEMESTER GASAL 2024/2025

PRODI	BERDASARKAN ANGKATAN							BERDASAR JK		TOTAL
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	L	P	
S3-Pendidikan Agama Islam				9	16	10	21	44	12	56
S2-Pendidikan Agama Islam				25	42	28	24	57	62	119
S2-Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah				17	18	11	10	17	39	56
S2-Ekonomi Syariah				8	11	15	12	24	22	46
S2-Tadris Bahasa Inggris				12	13	15	11	20	31	51
S2-Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhshiyah)				8	35	39	32	74	40	114
S1-Pendidikan Agama Islam	34	110	45	118	120	118	143	248	440	688
S1-Pendidikan Bahasa Arab	15	13	46	66	74	67	45	106	220	326
S1-Tadris Bahasa Inggris	20	40	60	107	118	104	82	142	389	531
S1-Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	11	27	46	109	106	116	110	75	450	525
S1-Pendidikan Islam Anak Usia Dini	5	18	52	54	60	63	47	18	281	299
S1-Tadris IPA	11	20	28	64	79	83	56	61	280	341
S1-Tadris Matematika	11	27	44	85	80	69	52	74	294	368
S1-Bimbingan dan Konseling Pendidikan Islam	14	13	53	106	80	117	98	137	344	481
S1-Sains Data						13	28	19	22	41
S1-Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhshiyah)	63	92	204	154	147	150	118	409	519	928
S1-Hukum Ekonomi Syaria`h (Mu`amalah)	48	74	171	170	138	134	82	265	552	817
S1-Hukum Tata Negara (Siyasah Syar`iyah)	68	101	136	148	142	182	103	401	479	880
S1-Komunikasi dan Penyiaran Islam	52	77	138	166	199	168	146	502	444	946
S1-Manajemen Dakwah	18	25	68	70	80	64	59	178	206	384
S1-Pengembangan Masyarakat Islam	15	27	43	55	56	46	32	110	164	274
S1-Psikologi Islam	44	73	143	192	191	174	159	222	754	976
S1-Teknologi Informasi						40	84	82	42	124
S1-Sejarah Peradaban Islam	30	72	194	151	148	122	70	356	431	787
S1-Ilmu Al-Qur`an dan Tafsir	20	36	130	127	102	100	75	239	351	590
S1-Ilmu Hadis	3	12	49	17	21	25	17	70	74	144
S1-Bahasa dan Sastra Arab	11	18	64	49	43	43	32	108	152	260
S1-Aqidah dan Filsafat Islam	8	14	63	40	44	38	30	111	126	237
S1-Perpustakaan dan Sains Informasi						14	56	22	48	70
S1-Perbankan Syariah	37	39	131	181	185	160	132	242	623	865
S1-Ekonomi Syariah	56	64	138	189	188	191	165	377	614	991
S1-Akuntansi Syariah	32	45	125	181	191	181	155	220	690	910
S1-Manajemen Bisnis Syariah	33	50	127	192	192	180	201	368	607	975
S1-Bisnis Digital						42	71	57	56	113
D. Capaian Kinerja	659	1087	2298	2870	2919	2922	2558	5455	9858	15313

Kinerja adalah suatu prestasi kerja atau hasil kerja seseorang berdasarkan kuantitas dan kualitas yang dicapainya dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diterima. Kinerja yang dimaksud dalam konteks ini adalah capaian UIN Salatiga dalam menyelenggarakan pendidikan tinggi. Selama 5 tahun terakhir, kinerja UIN Salatiga dapat dilihat dari beberapa aspek, diantaranya kinerja pelayanan, aspek keuangan, aspek tenaga pendidik dan kependidikan, serta aspek sarana dan prasarana.

1. Aspek Kinerja Pelayanan

Kinerja pelayanan merupakan kinerja utama UIN Salatiga dalam menyajikan pelayanan pendidikan tinggi kepada mahasiswa. Kinerja utama yaitu pelayanan yang bersentuhan langsung kepada mahasiswa. Kinerja ini berdampak pada kinerja aspek-aspek yang lain. Oleh sebab itu, pada bagian ini akan dijelaskan evaluasi kinerja yang merupakan bagian dari kinerja aspek pelayanan, diantaranya sebagai berikut:

- a. Rasio jumlah mahasiswa pendaftar dengan yang diterima dalam kurun waktu 5 tahun terakhir (2019 – 2024) cenderung meningkat, namun pada tahun 2024 tercatat minat mahasiswa baru sedikit menurun, hal ini tentu menjadi perhatian lebih dari Lembaga tinggi. Beberapa faktor yang mendasari hal tersebut bisa terjadi diantaranya adalah semakin naik nya biaya pendidikan namun tidak sebanding dengan kenaikan pendapatan minimum daerah, sehingga beberapa lulusan sekolah menengah atas memilih untuk bekerja daripada melanjutkan pendidikan;
- b. Rasio jumlah mahasiswa yang diterima dengan yang melakukan registrasi 1.62:1, artinya mahasiswa yang registrasi lebih dari 60%.
- c. Penerimaan mahasiswa baru dalam kurun waktu 5 tahun terakhir (2019 – 2024) mencapai rata-rata 3.368.
- d. Jumlah mahasiswa pada tahun 2024 mencapai 15.313, nilai tersebut mengalami penurunan sebanyak 939 mahasiswa dari tahun sebelumnya.
- e. Sebaran asal mahasiswa UIN Salatiga pada tahun 2024 tercatat berasal dari 31 propinsi di seluruh Indonesia, dengan terbesar dari propinsi Jawa Tengah, sedangkan 24 dari total mahasiswa adalah mahasiswa asing.
- f. Terdapat 27% lulusan UIN Salatiga bekerja sebagai Aparatur Sipil Negara.
- g. Data akreditasi di lingkungan UIN Salatiga terdiri dari 10 Prodi terakreditasi A/unggul, 20 Prodi terakreditasi B, dan 3 prodi baru tahun akademik 2023/2024.

- h. Total prestasi yang diraih mahasiswa UIN Salatiga 5 tahun terakhir terdiri dari 6 prestasi ditingkat Internasional, 8 prestasi tingkat nasional, dan 48 prestasi ditingkat Provinsi/Wilayah.
- i. Hasil survey kepuasan mahasiswa menunjukkan bahwa mahasiswa merasa puas dengan fasilitas perkuliahan yang representatif.
- j. Jumlah penerima beasiswa KIP di 5 tahun terakhir totalnya mencapai 1.406 mahasiswa UIN Salatiga.
- k. Data publikasi karya ilmiah dosen berupa buku mengalami kenaikan pada tahun 2023. Total 5 tahun terakhir terdapat 343 buku.
- l. Terjadi peningkatan yang besar dalam jumlah publikasi karya ilmiah berupa jurnal yang sangat signifikan dalam setiap tahun. Total terdapat 3.241 jurnal yang terpublikasi di 5 tahun terakhir.
- m. Sampai tahun 2024 total jumlah jurnal yang dimiliki oleh UIN Salatiga sejumlah 23 jurnal. Sebanyak 2 (dua) jurnal telah terindeks Scopus, sejumlah 7 (tujuh) jurnal berstatus Sinta 2, ada 3 (tiga) jurnal berstatus Sinta 3, ada 7 (tujuh) jurnal berstatus Sintas 4, terdapat 1 (satu) jurnal berstatus Sinta 5, dan terdapat 3 (dua) jurnal yang belum memiliki Sinta.
- n. Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) yang diwujudkan dengan berbagai kegiatan yang bermanfaat bagi masyarakat dan mendukung pembangunan Nasional.

2. Kinerja Keuangan

Pengukuran kinerja keuangan meliputi perkembangan realisasi Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) dua tahun terakhir, rasio subsidi pemerintah dan perkembangan *cost recovery*.

- a. Prosentase Perbandingan Target & Realisasi PNBP mengalami kenaikan setiap tahunnya.
- b. Realisasi PNBP selama 5 tahun terakhir (2020 – 2024) diatas 80%, dan tercatat pada tahun 2024 mencapai 86,68%.
- c. PNBP UIN Salatiga yang berasal dari UKT mahasiswa menyumbang anggaran pembiayaan yang selalu meningkat setiap tahunnya, pada tahun 2020 perbandingan PNBP terhadap RM hanya sebesar 30.02% dan tahun 2024 sudah mencapai 46.47%.

3. Kinerja Tenaga Pendidik & Kependidikan

Pada bagian ini akan disajikan data perkembangan tenaga pendidik dan kependidikan selama tiga tahun terakhir.

- a. Dalam 5 tahun terakhir (2020-2024) selalu terdapat penambahan Tenaga Pendidik (Dosen) baik PNS/PPPK maupun Non-PNS, dan keseluruhan memiliki kualifikasi pendidikan minimal Magister (S2), tercatat pada tahun 2024 sejumlah 467 orang.
- b. Jumlah dosen 467 orang pada tahun 2024 tersebut terdiri dari DT PNS sebanyak 227 orang, PPPK sebanyak 39 orang dan untuk mencapai rasio ideal (1:33) dosen mahasiswa harus menambah DTT sebanyak 232 orang.
- c. Dari 266 Dosen PNS maupun PPPK, pada tahun 2024 tercatat ada 22 Guru Besar, 44 Lektor Kepala, 97 Lektor, 76 Asisten Ahli dan Calon Dosen 1 orang.
- d. Untuk mendukung pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi Tercatat tenaga kependidikan yang dimiliki UIN Salatiga tahun 2024 sebanyak 187 orang yang terdiri 60 PNS, 20 PPPK dan 107 Non PNS.
- e. Dalam 5 tahun terakhir selalu terdapat penambahan Tenaga Kependidikan baik PNS maupun No-PNS, dan mayoritas memiliki kualifikasi pendidikan minimal Strata 1 (S1)
- f. Untuk meningkatkan layanan, peningkatan kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan ke jenjang S2 dan S3, tercatat sampai 2024 S2 berjumlah 27 orang dan S3 berjumlah 2 orang.

4. Kinerja Sarana dan Prasarana

Pada bagian ini akan disajikan data kinerja dalam aspek sarana dan prasarana, diantaranya perpustakaan, ketercukupan prasarana dan sarana penyelenggaraan Pendidikan.

- a. Untuk meningkatkan kualitas mutu perpustakaan, judul buku maupun eksemplar yang tersedia di 5 tahun terakhir (2020 – 2024) selalu ditingkatkan. Tercatat pada tahun 2024 total jumlah judul buku yang dimiliki oleh perpustakaan adalah 38.705 dan sejumlah 78.602 eksemplar buku yang dimiliki Perpustakaan UIN Salatiga
- b. Adanya kerjasama dengan 3 database jurnal elektronik yang berisi ribuan jurnal dan jutaan artikel untuk melayani kebutuhan pemustaka. Menurut data statistik jurnal yang dimiliki oleh perpustakaan, terdapat 2.442 judul artikel dengan jumlah eksemplar sebanyak 3.689 buah.

- c. Data ketercukupan prasarana penyelenggara pendidikan tinggi per tahun 2024 (ruang kelas, laboratorium, dan lain-lain) dalam kondisi sangat baik dan layak menunjang kegiatan perkuliahan.
- d. Ketersediaan lahan hingga tahun 2024 ini berjumlah 174.678 m². Dari total lahan tersebut, 15.845 m² di antaranya merupakan hibah dari Pemerintah Kota Salatiga. Untuk pengembangan ke depan, dalam setiap tahun direncanakan terdapat penambahan lahan seluas 20.000 m² sehingga dalam lima tahun ke depan ditargetkan lembaga telah memiliki lahan seluas 280.893 m².

BAB III

EVALUASI PELAKSANAAN APBN TAHUN ANGGARAN 2024

A. Pagu Alokasi Anggaran dan Penyesuaian Pagu Tahun 2024

Pelaksanaan anggaran Tahun Anggaran (TA) 2024 dimulai dengan pembagian pagu pertama di tahun sebelumnya yaitu tanggal 24 November 2023, dengan kondisi seperti Tabel 3.1

Tabel 3.1. Pagu Awal Pelaksanaan Anggaran Tahun Anggaran 2024

Program	Pagu DIPA
Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Rp. 101.930.308.000,-
Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 52.580.000.000,-
Jumlah	Rp. 154.780.308.000,-

No	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
1	Rupiah Murni	Rp 78.772.308.000,-
2	BLU	Rp 76.008.000.000,-
3	P/HLN	-
4	HDN	-
5	SBSN	Rp. 0-
	JUMLAH	Rp 154.780.308.000,-

Pelaksanaan anggaran TA 2024 dapat dicairkan setelah adanya revisi dari pusat langsung terkait *automatic adjustment*, maka bagian perencanaan dan keuangan melaksanakan tahapan selanjutnya yaitu Revisi pelaksanaan anggaran TA 2024 ke 1 pada tanggal 24 November 2023. Jumlahnya sesuai dengan pagu awal sesuai usulan dari UIN Salatiga (Tabel 3.1). Pelaksanaan anggaran TA 2024 mulai digunakan, dan dalam perjalanannya ditemukan peyesuaian-peyesuaian kegiatan yang bisa berakibat dengan perubahan jenis kegiatan maupun jumlah nominal keuangan, sehingga selama tahun 2024 dilakukan revisi pelaksanaan anggaran sampai 18 kali. Selama TA 2024 jenis revisi yang dilakukan, di antaranya:

- Revisi 1 disahkan tanggal 26 Januari 2024, Revisi KPA tentang Permintaan Pemutakhiran Data Petunjuk Operasional Kegiatan pada Data Base RKAK/L DIPA pada Kementerian Keuangan;
- Revisi 2 disahkan tanggal 15 Februari 2024, Revisi DJA tentang Usulan Revisi Buka Blokir PTKIN Tahun 2024;
- Revisi 3 disahkan tanggal 20 Februari 2024, Revisi Kanwil DJPB tentang Ralat Rencana Penarikan Halaman III DIPA dan Pemutakhiran Data Hasil Revisi POK;

- Revisi 4 disahkan tanggal 28 Maret 2024, Revisi DJA tentang buka blokir berupa penghapusan catatan halaman IV DIPA serta Pergeseran anggaran antar KRO/RO dalam satu/antar kegiatan, dalam/antar satker dalam satu/antar wilayah perbendaharaan;
- Revisi 5 disahkan tanggal 05 April 2024, Revisi Kanwil DJPB tentang Ralat Rencana Penarikan Halaman III DIPA serta Pemutakhiran Data Hasil Revisi POK;
- Revisi 6 disahkan tanggal 17 Mei 2024, Revisi KPA tentang Permintaan Pemutakhiran Data Petunjuk Operasional Kegiatan pada Data Base RKAK/L DIPA pada Kementerian Keuangan;
- Revisi 7 disahkan tanggal 04 Juni 2024, Revisi Kanwil DJPB tentang Ralat Rencana Penarikan Halaman III DIPA serta Pemutakhiran Data Hasil Revisi POK;
- Revisi 8 disahkan tanggal 11 Juli 2024, Revisi Kanwil DJPB tentang Ralat Rencana Penarikan Halaman III DIPA serta Pemutakhiran Data Hasil Revisi POK;
- Revisi 9 disahkan tanggal 30 Juli 2024, Revisi KPA tentang Revisi Pemutakhiran Data Petunjuk Operasional Kegiatan pada Data Base RKAK/L DIPA pada Kementerian Keuangan;
- Revisi 10 disahkan tanggal 15 Agustus 2024 revisi DJA tentang Revisi anggaran dalam hal pagu anggaran berubah dari BA BUN ke Bagian Anggaran Kementerian Agama (025) pada Unit Eselon I Dirjen Pendidikan Islam. Terdapat penambahan Pagu Anggaran menjadi Rp 160.709.837.000,-, (data terlampir pada Tabel 3.2);
- Revisi 11 disahkan tanggal 10 September 2024, Revisi KPA tentang Permintaan Pemutakhiran Data Petunjuk Operasional Kegiatan pada Data Base RKAK/L DIPA pada Kementerian Keuangan;
- Revisi 12 disahkan tanggal 15 Oktober 2024, Revisi Kanwil DJPB tentang Ralat Rencana Penarikan Halaman III DIPA serta Pemutakhiran Data Hasil Revisi POK;
- Revisi 13 disahkan tanggal 29 Oktober 2024, Revisi KPA tentang Petunjuk Operasional Kegiatan pada Data Base RKAK/L DIPA pada Kementerian Keuangan;
- Revisi 14 disahkan tanggal 12 November 2024, Revisi DJA tentang Relokasi Anggaran antar satker dalam satu program antar wilayah perbendaharaan, pemenuhan belanja pegawai, buka blokir anggaran serta pergeseran anggaran dalam satu atau antar program, kegiatan, KRO/RO, satker, wilayah perbendaharaan di lingkungan Ditjen Pendidikan Islam. Terdapat penambahan Pagu Anggaran menjadi Rp 163.550.505.000,- (data terlampir pada Tabel 3.3);
- Revisi 15 disahkan tanggal 18 November 2024, Revisi Kanwil DJPB tentang Revisi anggaran dalam rangka Efisiensi Belanja Perjalanan Dinas;
- Revisi 16 disahkan tanggal 10 Desember 2024, Revisi KPA tentang Petunjuk Operasional Kegiatan pada Data Base RKAK/L DIPA pada Kementerian Keuangan;

- Revisi 17 disahkan tanggal 20 Desember 2024, Revisi KPA tentang Permintaan Pemutakhiran Data Petunjuk Operasional Kegiatan pada Data Base RKAK/L DIPA pada Kementerian Keuangan;
- Revisi 18 disahkan tanggal 24 Desember 2024, Revisi KPA tentang Permintaan Pemutakhiran Data Petunjuk Operasional Kegiatan pada Data Base RKAK/L DIPA pada Kementerian Keuangan;

Tabel 3.2. Pagu Pelaksanaan Anggaran BLU Tahun Anggaran 2023 setelah revisi ke 10

Program	Pagu DIPA
Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Rp. 105.230.308.000,-
Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 55.479.565.000,-
Jumlah	Rp. 160.709.873.000,-

No	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
1	Rupiah Murni	Rp. 84.701.873.000,-
2	PNBP	Rp. 76.008.000.000,-
3	P/HLN	-
4	HDN	-
5	SBSN	-
	JUMLAH	Rp 160.709.873.000,-

Tabel 3.3. Pagu Pelaksanaan Anggaran BLU Tahun Anggaran 2023 setelah revisi ke 18

Program	Pagu DIPA
Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Rp. 105.230.308.000,-
Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 58.320.197.000,-
Jumlah	Rp. 163.550.505.000,-

No	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
1	Rupiah Murni	Rp. 87.542.505.000,-
2	PNBP	Rp. 76.008.000.000,-
3	P/HLN	-
4	HDN	-
5	SBSN	-
	JUMLAH	Rp. 163.550.505.000,-

B. Realisasi Anggaran Tahun 2024

1. Realisasi Anggaran berdasar Output Kegiatan

Realisasi anggaran tahun 2024 dapat dilihat pada tabel uraian output kegiatan berikut:

Tabel 3.4. Realisasi Anggaran berdasar Output Kegiatan

NO	NAMA PROGRAM	NAMA KEGIATAN	NAMA OUTPUT	ANGGARAN		OUTPUT	
				PAGU	REALISASI	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5	6	7	8
1	12	2132	2132.BEI			Lembaga	Lembaga
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	BOPTN	9,055,108,000	8,514,134,514	1	1
2	12	2132	2132.BGC.001			Lembaga	Lembaga
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	PTKIN yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU	49,368,745,000	41,737,231,338	1	1
3	12	2132	2132.CAA.002			Paket	Paket
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Sarana PTKIN PNB/BLU	3,859,450,000	3,426,612,700	1	1
4	12	2132	2132.CBJ.005			Unit	Unit
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Prasarana PTKIN (PNBP/BLU)	21,849,935,000	19,529,463,874	1	1
5	12	2132	2132.QEJ.007			Orang	Orang
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Mahasiswa PTKI Penerima KIP Kuliah	19,879,200,000	19,879,200,000	1406	1406
8	12	2132	2132.BEJ.001			Orang	Orang
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Dosen Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	237,600,000	98,144,500	6	2
9	12	2132	2132.BEJ.008			Orang	Orang
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan	Dosen Non PNS Penerima	50,400,000	49,250,000	6	2

NO	NAMA PROGRAM	NAMA KEGIATAN	NAMA OUTPUT	ANGGARAN		OUTPUT	
				PAGU	REALISASI	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5	6	7	8
		Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Tunjangan Fungsional				
12	12	2135	2135.EBA.994			Layanan	Layanan
	Program Pendidikan Islam	Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran	58,320,197,000	56,640,968,713	1	1

a. 2132.BEI.003 Biaya Operasional Perguruan Tinggi Negeri (BOPTN)

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 9,055,108,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 8,514,134,514,-. Oleh karena itu dapat diketahui bahwa prosentase serapan anggaran pada Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam sebesar 94,03%. Sedangkan output layanan yang ditargetkan sebanyak 1 lembaga dan output telah tercapai namun tidak sampai 100% karena ada bbrp kegiatan yg batal dilaksanakan karena kendala waktu dan pelaksana. Outcome yang diperoleh meningkatnya pelayanan penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam.

b. 2132.BEJ.001 Dosen Non PNS Penerima Tunjangan Profesi

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 237,600,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 98,144,500,-. Oleh karena itu dapat diketahui bahwa prosentase serapan anggaran pada Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam sebesar 41,31%. Sedangkan output layanan yang ditargetkan sebanyak 6 orang dan output hanya tercapai 33,33% dimana 4 orang dosen non PNS telah diterima sebagai dosen PPPK, sehingga hanya 2 orang yang telah terbayarkan tunjangan profesinya selama 12 bulan.

c. 2132.BEJ.008 Dosen Non PNS Penerima Tunjangan Fungsional

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 50,400,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 49,250,000,-. Oleh karena itu dapat diketahui bahwa prosentase serapan anggaran pada Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam sebesar 97,72%. Sedangkan output layanan yang ditargetkan sebanyak 6 orang dan output telah tercapai 33,33% dimana 4 orang dosen non PNS sudah tidak menerima tunjangan fungsional dan 2 orang telah terbayarkan tunjangan fungsionalnya selama 12 bulan.

d. 2132. BGC.001 PTKIN yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 49,368,745,000.- dapat terealisasi sebesar Rp. 41,737,231,338.- sehingga prosentase serapan anggaran sebesar 84,54%. Output ini direncanakan dalam 1 lembaga dan dapat terealisasi seluruhnya (output tercapai 100%). Dengan outcome meningkatnya kualitas layanan Pendidikan melalui PNB. Output ini tidak tercapai 100% karena kendala capaian pendapatan sehingga beberapa kegiatan batal dilaksanakan efisiensi memaksa batalnya beberapa kegiatan dalam output ini.

e. 2132.CAA.002 Sarana PTKIN PNB/BLU

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 3,859,450,000.- dapat terealisasi sebesar Rp. 3,426,612,700.- sehingga prosentase serapan anggaran sebesar 88,79%. Output sarana PTKIN PNB/BLU direncanakan dalam 1 paket dan dapat tercapai seluruhnya 100%.

f. 2132.CBJ.005 Prasarana PTKIN (PNB/BLU)

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 21,849,935,000.- dapat terealisasi sebesar Rp. 19,529,463,874.-. Oleh karena itu dapat diketahui bahwa prosentase serapan anggaran sebesar 89,38%. Alokasi realisasi anggaran tersebut terpusat pada proses pengadaan tanah dan pembangunan

g. 2132.QEJ.007. Mahasiswa PTKI Penerima KIP Kuliah

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 19,879,200,000.- dapat terealisasi sebesar Rp. 19,879,200,000.-, sehingga prosentase serapan anggaran pada mahasiswa penerima KIP Kuliah adalah 100% karena dari 1406 orang yang direncanakan maka seluruhnya dapat terbayarkan atau tersalurkan.

h. 2132.EBA.994 Layanan Perkantoran

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 58,320,197,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 56,640,968,713,-. Oleh karena itu dapat diketahui bahwa prosentase serapan anggaran pada Layanan perkantoran sebesar 97,12%. Sedangkan output layanan yang ditargetkan selama 12 bulan dapat terealisasi seluruhnya, atau output tercapai 100%. Outcome yang diperoleh meningkatnya layanan perkantoran berupa gaji pegawai dan tunjangan serta operasional perkantoran tahun 2024.

2. Realisasi Anggaran per Program Kegiatan

Secara keseluruhan realisasi anggaran dalam program kegiatan yang tercantum pada RKAKL UIN Salatiga dapat terlihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 3.5. Realisasi Anggaran per Program Kegiatan

Program	Pagu DIPA	Realisasi	Prosentase (%)
Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	104,300,438,000	93,234,036,926	89,34%
Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	58,320,197,000	56,640,968,713	97,12%
Jumlah	162,620,635,000	149,875,005,639	92,13%

Berdasarkan tabel pagu dan realisasi Program Kegiatan pada RKAKL Tahun 2024 antara lain:

- Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan dengan pagu anggaran Rp. 104,300,438,000,- terealisasi sebesar Rp. 93,234,036,926,- atau persentasenya 89,39%.
- Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam dengan pagu anggaran Rp. 58,320,197,000,- terealisasi sebesar Rp. 56,640,968,713,- atau persentasenya 97,12%.

Pada akhir tahun realisasi pelaksanaan program UIN Salatiga yang terdiri Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan dan Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam diperoleh 92,13%.

BAB IV

EVALUASI KINERJA ANGGARAN TAHUN 2024

Untuk mewujudkan visi, misi, tujuan UIN Salatiga tahun 2025 – 2029 maka dirumuskan ke dalam perjanjian kinerja UIN Salatiga. Perjanjian kinerja UIN Salatiga tahun 2024 ini disesuaikan dan direviu setiap tahun dengan sasaran strategis yang telah dirumuskan dalam renstra UIN Salatiga. Kemudian perjanjian kinerja ini ditanda tangani antara Rektor UIN Salatiga dengan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama sebagai atasan langsung Rektor UIN Salatiga seperti tampak pada Tabel 4.1. Perjanjian kinerja UIN Salatiga tahun 2024 kemudian digunakan sebagai indikator utama bagi pejabat di bawah rector dan masing-masing dijabarkan menjadi perjanjian kinerja terhadap rektor, sebagaimana terinci pada Tabel 4.3 adalah sebagai berikut:

Tabel. 4.1 Perjanjian Kinerja UIN Salatiga Tahun 2024

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2023	Target Tahun 2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(6)
SP 5.1	Menguatnya sistem pendidikan tinggi yang perspektif moderat; (SP.5.1)	Rerata Nilai ujian mata kuliah Pendidikan agama pada UIN Salatiga yang bermuatan moderat beragama (IKSP 5.1.1)	Nilai	75	75
		Persentase pemahaman moderasi beragama pada mahasiswa strata satu (IKSP 5.1.2)	Persen	35%	56%
SP.5.2	Meningkatnya kualitas dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan	Persentase dosen bersertifikat pendidik (IKSP 5.2.1)	Persen	38%	44%
		Persentase dosen berkualifikasi S3 (IKSP 5.2.2)	Persen	30%	30%
SP.5.3	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Persentase prodi yang terakreditasi A atau Unggul (IKSP.5.3.1)	Persen	37%	31%
		Persentase PTK yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan (IKSP.5.3.2)	Persen	NA	100%

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2023	Target Tahun 2024
SP.5.4	Meningkatnya kualitas UIN Salatiga yang bereputasi internasional	Persentase PTK yang memperoleh peringkat reputasi Internasional (IKSP.5.4.1)	Persen	NA	1%
		Persentase peningkatan mahasiswa asing di UIN Salatiga (IKSP.5.4.2)	Persen	1%	1%
SP.5.5	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional (IKSP.5.5.1)	Persen	70%	75%
SP.5.6	Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja	Persentase PTK yang bekerjasama dengan duania kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan S1 (IKSP.5.6.2.a)	Persen	NA	34%
		Persentase PTK yang bekerjasama dengan duania kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan S2 (IKSP.5.6.2.b)	Persen	NA	40%
		Persentase PTK yang bekerjasama dengan duania kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan S3 (IKSP.5.6.2.c)	Persen	NA	100%
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan (IKSP.5.6.3)	Bulan	5,5 bulan	5,5 bulan
SP.4.1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTKI/Ma'had Aly IKSP 4.1.1 (5)	Persen	5%	5%
SP.1.6	Meningkatkan tata kelola organisasi unit eselon I yang efektif dan akuntabel	Persentasi tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan (IKSP 1.6.1)	Persen	100%	100%
		Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB) (IKSP 1.6.2)	Nilai	72	57,56
		Nilai Sistem Akutansi Kinerja Instansi Pemerintah SAKIP (IKSP 1.6.3)	Nilai	70	75

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2023	Target Tahun 2024
		Nilai Maturitas SPIP (IKSP 1.6.4)	Nilai	3,7	3,4
		Nilai maturitas indeks profesionalitas ASN (IKSP 1.6.5)	Nilai	3,7	3,2
	Nilai Kinerja Anggaran				80

Tabel 4.2. Target Pembiayaan Kinerja UIN Salatiga Tahun 2024

No	Program dan Kegiatan	Anggaran
1	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Rp. 101.930.308.000,-
2	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 52.580.000.000,-
	Jumlah	Rp. 154.780.308.000,-

No	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
1	Rupiah Murni	Rp 78.772.308.000,-
2	PNBP	Rp 76.008.000.000,-
3	P/HLN	-
4	HDN	-
5	SBSN	Rp. 0-
	JUMLAH	Rp 154.780.308.000,-

Tabel. 4.3. Perjanjian Kinerja Pejabat di Lingkungan UIN Salatiga Tahun 2024

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2023	Target Tahun 2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
SP 5.1	Menguatnya sistem pendidikan tinggi yang	Rerata Nilai ujian mata kuliah Pendidikan agama pada UIN Salatiga yang bermuatan moderat beragama (IKSP 5.1.1)	Nilai	75	75

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2023	Target Tahun 2024
	berperspektif moderat; (SP.5.1)	Persentase pemahaman moderasi beragama pada mahasiswa strata satu (IKSP 5.1.2)	Persen	18%	35%
(SK.5.2 132.1)	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	Persentase mahasiswa PTKI yang dibina dalam moderasi beragama (IKSK.5.2132.1.1)	Persen	35%	45%
		Persentase dosen PTKI yang dibina dalam moderasi beragama (IKSK.5.2132.1.2)	Persen	32%	38%
SP.5.2	Meningkatnya kualitas dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan	Persentase dosen bersertifikat pendidik (IKSP 5.2.1)	Persen	32%	38%
		Persentase dosen berkualifikasi S3 (IKSP 5.2.2)	Persen	28%	30%
SK.5.21 32.3	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	Persentase dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK.5.2132.3.1)	Persen	80%	90%
		Persentase tenaga kependidikan PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK.5.2132.3.2)	Persen	67%	75%
SK.5.21 32.5	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi mahasiswa kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	Persentase mahasiswa PTKI penerima PIP Kuliah/Bidikmisi (IKSK.5.2132.5.1)	Persen	28%	37%
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa PPA (IKSK.5.2132.5.2)	Persen	1%	1%
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Tahfidz pada PTKI (IKSK.5.2132.5.3)	Persen	0,3%	0,3%
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Afirmasi (UP4B) (IKSK.5.2132.5.4)	Persen	NA	0,1%
		Jumlah mahasiswa asing di PTKI yang menerima	Mahasiswa	22	6

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2023	Target Tahun 2024
		Beasiswa (IKSK.5.2132.5.5)			
SK.5.21 32.7	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	Persentase Prodi PTKI yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka (IKSK.5.2132.7.2)	Persen	NA	50%
SK.5.21 32.8	Meningkatnya budaya mutu Pendidikan	Persentase mahasiswa PTKI yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional (IKSK.5.2132.8.2)	Persen	0,9%	0,18%
		Persentase dosen PTKI yang menjadi narasumber konferensi nasional maupun internasional (IKSK.5.2132.8.3)	Persen	34%	44%
SK.5.21 32.11	Meningkatnya kualitas PTK berstandar Internasional	Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pendidikan dan pengajaran (IKSK.5.2132.11.3)	Persen	100%	100%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang penelitian dan publikasi (IKSK.5.2132.11.4)	Persen	60%	60%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pengabdian kepada masyarakat (IKSK.5.2132.11.5)	Persen	33%	33%
SK.5.21 32.13	Meningkatnya kualitas lulusan PTK	Persentase lulusan PTKI yang tepat waktu (IKSK.5.2132.13.1)	Persen	51%	52%
		Rerata lama masa studi mahasiswa PTKI (IKSK.5.2132.13.2)	Tahun	4,5 tahun	4,5 tahun
SP.5.3	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Persentase prodi yang terakreditasi A atau Unggul (IKSP.5.3.1)	Persen	28%	37%
SP.5.4	Meningkatnya kualitas UIN Salatiga yang bereputasi internasional	Persentase peningkatan mahasiswa asing di UIN Salatiga (IKSP.5.4.2)	Persen	1%	1%

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2023	Target Tahun 2024
SP.5.5	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional (IKSP.5.5.1)	Persen	65%	70%
SP.5.6	Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja	Persentase PTK yang bekerjasama dengan duania kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan S1 (IKSP.5.6.2.a)	Nilai	3,25	3,30
		Persentase PTK yang bekerjasama dengan duania kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan S2 (IKSP.5.6.2.b)	Nilai	3,51	3,53
		Persentase PTK yang bekerjasama dengan duania kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan S3 (IKSP.5.6.2.c)	Nilai	3,51	NA
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan (IKSP.5.6.3)	Bulan	5,5 bulan	5,5 bulan
SP.4.1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	Persentase peningkatan mahasiswa pada UIN Salatiga IKSP 4.1.1 (5)	Persen	5%	5%
SK.1.21 35.1	Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut	Presentase temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal dan eksternal yang diselesaikan (IKSK.1.2135.1.1)	Persen	100%	100%
SK.1.21 35.3	Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja	Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja (IKSK.1.2135.3.2)	Persen	82%	90%
SP.1.6	Meningkatkan tata kelola organisasi UIN Salatiga yang efektif dan akuntabel	Persentasi tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan (IKSP 1.6.1)	Persen	100%	100%
		Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB) (IKSP 1.6.2)	Nilai	70	70
		Nilai Sistem Akutansi Kinerja Instansi Pemerintah SAKIP	Nilai	65	70

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2023	Target Tahun 2024
		(IKSP 1.6.3)			
		Nilai Maturitas SPIP (IKSP 1.6.4)	Nilai	3,5	3,7
		Nilai maturitas indeks profesionalitas ASN (IKSP 1.6.5)	Nilai	3,5	3,7
	Nilai Kinerja Anggaran				83

A. Capaian Indikator Sasaran Kinerja pada Perjanjian Kinerja

Capaian kinerja UIN Salatiga tahun 2024 merupakan realisasi target dari Perjanjian Kinerja UIN Salatiga tahun 2024 yang disesuaikan dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap perjanjian kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja, yaitu dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2024, membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023, menganalisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan Kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan tahun 2024 dengan Tahun 2023, menganalisis atas efisiensi penggunaan sumber daya, dan menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja. Selanjutnya pada capaian kinerja UIN Salatiga tahun 2024 ini diuraikan juga realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024

Tabel 4.4. Capaian Kinerja UIN Salatiga Tahun 2024

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2023	Target Tahun 2024	Capaian Kinerja
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
SP 5.1	Menguatnya sistem pendidikan tinggi yang berperspektif moderat; (SP.5.1)	Rerata Nilai ujian mata kuliah Pendidikan agama pada UIN Salatiga yang bermuatan moderat beragama (IKSP 5.1.1)	Nilai	77	75	82
		Persentase pemahaman moderasi beragama pada	Persen	47%	56%	88%

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2023	Target Tahun 2024	Capaian Kinerja
		mahasiswa strata satu (IKSP 5.1.2)				
(SK.5.2 132.1)	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	Persentase mahasiswa PTKI yang dibina dalam moderasi beragama (IKSK.5.2132.1.1)	Persen	45%	45%	45%
		Persentase dosen PTKI yang dibina dalam moderasi beragama (IKSK.5.2132.1.2)	Persen	49%	38%	50%
SP.5.2	Meningkatnya kualitas dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan	Persentase dosen bersertifikat pendidik (IKSP 5.2.1)	Persen	67%	44%	47%
		Persentase dosen berkualifikasi S3 (IKSP 5.2.2)	Persen	51%	30%	39%
SK.5.21 32.3	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	Persentase dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK.5.2132.3.1)	Persen	87%	90%	95%
		Persentase tenaga kependidikan PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK.5.2132.3.2)	Persen	60%	75%	80%
SK.5.21 32.5	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi mahasiswa kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	Persentase mahasiswa PTKI penerima PIP Kuliah/Bidikmisi (IKSK.5.2132.5.1)	Persen	37%	37%	33%
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa PPA (IKSK.5.2132.5.2)	Persen	1%	1%	1%
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Tahfidz pada PTKI (IKSK.5.2132.5.3)	Persen	1%	0,3%	2,8%

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2023	Target Tahun 2024	Capaian Kinerja
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Afirmasi (UP4B) (IKSK.5.2132.5.4)	Persen	0,2%	0,1%	2%
		Jumlah mahasiswa asing di PTKI yang menerima Beasiswa (IKSK.5.2132.5.5)	Mahasiswa	3	6	6
SK.5.21 32.7	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	Persentase Prodi PTKI yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka (IKSK.5.2132.7.2)	Persen	58%	50%	55%
SK.5.21 32.8	Meningkatnya budaya mutu Pendidikan	Persentase mahasiswa PTKI yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional (IKSK.5.2132.8.2)	Persen	0,11%	0,20%	0,25%
		Persentase dosen PTKI yang menjadi narasumber konferensi nasional maupun internasional (IKSK.5.2132.8.3)	Persen	40%	44%	46%
SK.5.21 32.11	Meningkatnya kualitas PTK berstandar Internasional	Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pendidikan dan pengajaran (IKSK.5.2132.11.3)	Persen	75%	80%	80%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang penelitian dan publikasi (IKSK.5.2132.11.4)	Persen	82%	60%	62%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pengabdian kepada masyarakat (IKSK.5.2132.11.5)	Persen	22%	33%	35%
SK.5.21 32.13	Meningkatnya kualitas lulusan PTK	Persentase lulusan PTKI yang tepat waktu (IKSK.5.2132.13.1)	Persen	58%	52%	58%

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2023	Target Tahun 2024	Capaian Kinerja
		Rerata lama masa studi mahasiswa PTKI (IKSK.5.2132.13.2)	Tahun	4,5 tahun	4,5 tahun	4,5 tahun
SP.5.3	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Persentase prodi yang terakreditasi A atau Unggul (IKSP.5.3.1)	Persen	32%	37%	77%
SP.5.4	Meningkatnya kualitas UIN Salatiga yang bereputasi internasional	Persentase peningkatan mahasiswa asing di UIN Salatiga (IKSP.5.4.2)	Persen	0%	1%	1%
SP.5.5	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional (IKSP.5.5.1)	Persen	100%	70%	86%
SP.5.6	Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja	Persentase PTK yang bekerjasama dengan duania kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan S2 (IKSP.5.6.2.b)	Persen	NA	40%	40%
		Persentase PTK yang bekerjasama dengan duania kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan S3 (IKSP.5.6.2.c)	Persen	NA	100%	100%
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan (IKSP.5.6.3)	Bulan	5,5 bulan	5,5 bulan	5,5 bulan
SP.4.1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	Persentase peningkatan mahasiswa pada UIN Salatiga IKSP 4.1.1 (5)	Persen	2%	5%	6%
SK.1.21 35.1	Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut	Presentase temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal	Persen	100%	100%	100%

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2023	Target Tahun 2024	Capaian Kinerja
		dan eksternal yang diselesaikan (IKSK.1.2135.1.1)				
SK.1.21 35.3	Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja	Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja (IKSK.1.2135.3.2)	Persen	90%	90%	92%
SP.1.6	Meningkatkan tata kelola organisasi UIN Salatiga yang efektif dan akuntabel	Persentasi tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan (IKSP 1.6.1)	Persen	100%	100%	100%
		Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB) (IKSP 1.6.2)	Nilai	58	60	60
		Nilai Sistem Akutansi Kinerja Instansi Pemerintah SAKIP (IKSP 1.6.3)	Nilai	55	70	70
		Nilai Maturitas SPIP (IKSP 1.6.4)	Nilai	3,96	3,7	3,7
		Nilai maturitas indeks profesionalitas ASN (IKSP 1.6.5)	Nilai	3,7	3,7	3,7
	Nilai Kinerja Anggaran		Persen		95%	82,82 %

Dari table di atas terlihat bahwa capaian kinerja di UIN Salatiga pada tahun 2024 rata-rata mencapai 82,82%. Hal ini terlihat dari capaian setiap indikator kinerja masing-masing sasaran strategis yang telah ditetapkan dan diselaraskan dengan program kerja kementerian Agama RI melalui program-program kerja Dirjen Pendidikan Islam Kementerian Agama RI. Capaian tersebut menunjukkan bahwa seluruh civitas akademika UIN Salatiga senantiasa bersinergi untuk melaksanakan semua program kerja yang telah direncanakan.

2. Perbandingan Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun 2024

Tabel 4.5 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun 2024

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Base line 2023	Target Tahun 2024	Capaian Kinerja	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
SP 5.1	Menguatnya sistem pendidikan tinggi yang berperspektif moderat; (SP.5.1)	Rerata Nilai ujian mata kuliah Pendidikan agama pada UIN Salatiga yang bermuatan moderat beragama (IKSP 5.1.1)	Nilai	75	75	82	Meningkat
		Persentase pemahaman moderasi beragama pada mahasiswa strata satu (IKSP 5.1.2)	Persen	18%	35%	88%	Meningkat
(SK.5.2132.1)	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	Persentase mahasiswa PTKI yang dibina dalam moderasi beragama (IKSK.5.2132.1.1)	Persen	35%	45%	47%	Meningkat
		Persentase dosen PTKI yang dibina dalam moderasi beragama (IKSK.5.2132.1.2)	Persen	32%	38%	50%	Meningkat
SP.5.2	Meningkatnya kualitas dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan	Persentase dosen bersertifikat pendidik (IKSP 5.2.1)	Persen	32%	38%	47%	Meningkat
		Persentase dosen berkualifikasi S3 (IKSP 5.2.2)	Persen	28%	30%	39%	Meningkat
SK.5.2132.3	Meningkatnya kualitas pendidik dan	Persentase dosen PTKI yang memperoleh	Persen	80%	90%	95%	Meningkat

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Base line 2023	Target Tahun 2024	Capaian Kinerja	Keterangan
	tenaga kependidikan	peningkatan kompetensi (IKSK.5.2132.3.1)					
		Persentase tenaga kependidikan PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK.5.2132.3.2)	Persen	67%	75%	80%	Meningkat
SK.5.2 132.5	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi mahasiswa kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	Persentase mahasiswa PTKI penerima PIP Kuliah/Bidikmisi (IKSK.5.2132.5.1)	Persen	28%	37%	33%	Menurun
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa PPA (IKSK.5.2132.5.2)	Persen	1%	1%	1%	Tetap
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Tahfidz pada PTKI (IKSK.5.2132.5.3)	Persen	0,3%	0,3%	2,8%	Menurun
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Afirmasi (UP4B) (IKSK.5.2132.5.4)	Persen	NA	0,1%	2%	Meningkat
		Jumlah mahasiswa asing di PTKI yang menerima Beasiswa (IKSK.5.2132.5.5)	Mahasiswa	22	6	6	Tetap
SK.5.2 132.7	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	Persentase Prodi PTKI yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka (IKSK.5.2132.7.2)	Persen	NA	50%	55%	Meningkat
SK.5.2 132.8	Meningkatnya budaya	Persentase mahasiswa PTKI	Persen	0,9%	0,20%	0,25%	Meningkat

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Base line 2023	Target Tahun 2024	Capaian Kinerja	Keterangan
	mutu Pendidikan	yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional (IKSK.5.2132.8.2)					
		Persentase dosen PTKI yang menjadi narasumber konferensi nasional maupun internasional (IKSK.5.2132.8.3)	Persen	34%	44%	46%	Meningkat
SK.5.2 132.11	Meningkatnya kualitas PTK berstandar Internasional	Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pendidikan dan pengajaran (IKSK.5.2132.11.3)	Persen	100 %	100%	80%	Menurun
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang penelitian dan publikasi (IKSK.5.2132.11.4)	Persen	60%	60%	62%	Meningkat
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pengabdian kepada masyarakat (IKSK.5.2132.11.5)	Persen	33%	33%	35%	Meningkat
SK.5.2 132.13	Meningkatnya kualitas lulusan PTK	Persentase lulusan PTKI yang tepat waktu (IKSK.5.2132.13.1)	Persen	51%	52%	58%	Meningkat
		Rerata lama masa studi mahasiswa PTKI (IKSK.5.2132.13.2)	Tahun	4,5 tahun	4,5 tahun	4,5 tahun	Tetap
SP.5.3	Meningkatnya kualitas standar dan	Persentase prodi yang terakreditasi A atau Unggul	Persen	28%	37%	77%	Meningkat

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Base line 2023	Target Tahun 2024	Capaian Kinerja	Keterangan
	sistem penjaminan mutu	(IKSP.5.3.1)					
SP.5.4	Meningkatnya kualitas UIN Salatiga yang bereputasi internasional	Persentase peningkatan mahasiswa asing di UIN Salatiga (IKSP.5.4.2)	Persen	1%	1%	1%	Tetap
SP.5.5	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional (IKSP.5.5.1)	Persen	65%	70%	86%	Meningkat
SP.5.6	Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja	Persentase PTK yang bekerjasama dengan duania kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan S2 (IKSP.5.6.2.b)	Persen	NA	40%	44%	Meningkat
		Persentase PTK yang bekerjasama dengan duania kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan S3 (IKSP.5.6.2.c)	Persen	NA	100%	100%	Tetap
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan (IKSP.5.6.3)	Bulan	5,5 bulan	5,5 bulan	5,5 bulan	Tetap
SP.4.1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	Persentase peningkatan mahasiswa pada UIN Salatiga IKSP 4.1.1 (5)	Persen	5%	5%	6%	Meningkat
SK.1.2 135.1	Meningkatnya	Presentase temuan administrasi dan	Persen	100%	100%	100%	Tetap

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Base line 2023	Target Tahun 2024	Capaian Kinerja	Keterangan
	penyelesaian tindak lanjut	keuangan hasil pengawasan internal dan eksternal yang diselesaikan (IKSK.1.2135.1.1)					
SK.1.2 135.3	Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja	Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja (IKSK.1.2135.3.2)	Persen	82%	90%	92%	Meningkat
SP.1.6	Meningkatkan tata kelola organisasi UIN Salatiga yang efektif dan akuntabel	Persentasi tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan (IKSP 1.6.1)	Persen	100 %	100%	100%	Tetap
		Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB) (IKSP 1.6.2)	Nilai	60	60	60	Tetap
		Nilai Sistem Akutansi Kinerja Instansi Pemerintah SAKIP (IKSP 1.6.3)	Nilai	65	70	70	Tetap
		Nilai Maturitas SPIP (IKSP 1.6.4)	Nilai	3,5	3,7	3,7	Tetap
		Nilai maturitas indeks profesionalitas ASN (IKSP 1.6.5)	Nilai	3,5	3,7	3,7	Tetap
	Nilai Kinerja Anggaran		Persen	88,2	80%	82,82%	Meningkat

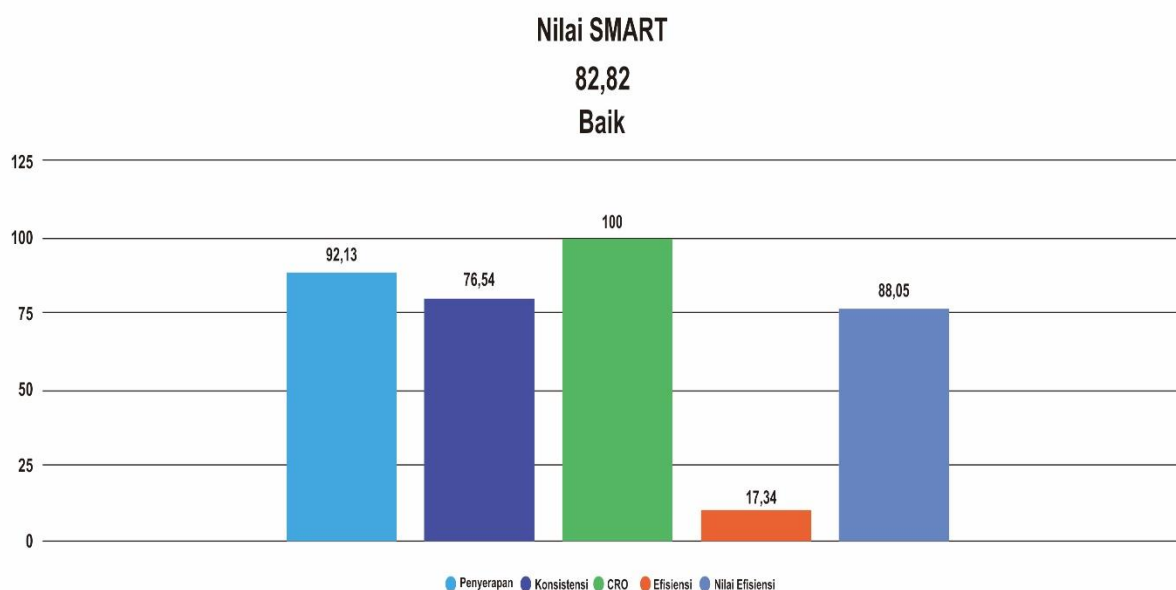
Menurut tabel perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dan 2024, pada tahun 2024 sebagian besar telah memenuhi target dan meningkat jika dibandingkan dengan tahun 2023.

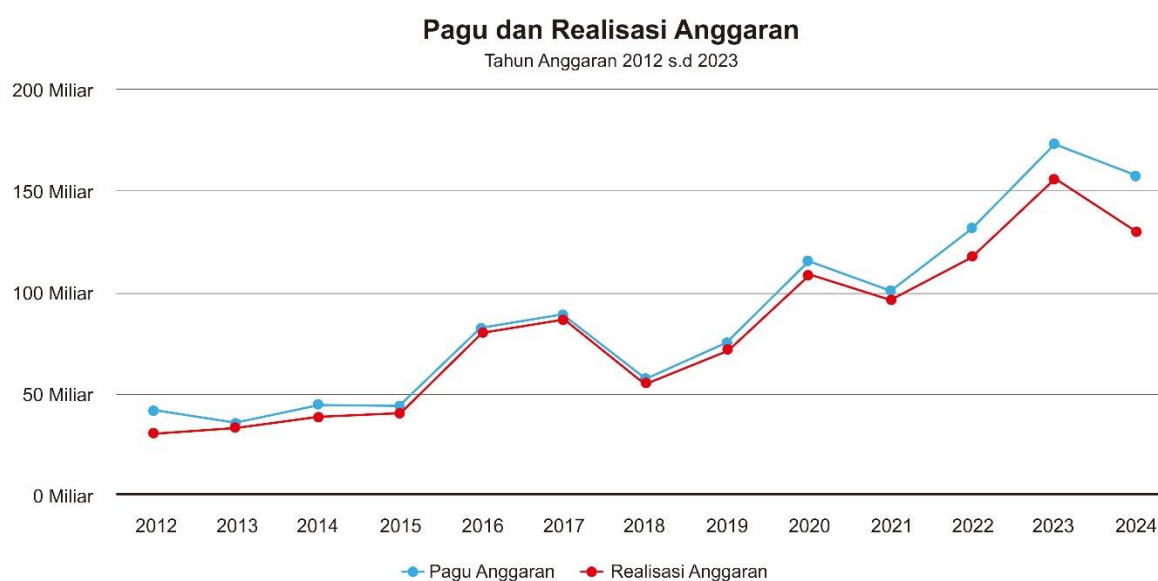
B. Nilai Kinerja Anggaran (nilai SMART dan nilai IKPA)

Evaluasi kinerja anggaran setiap PTKIN dapat dilihat pada aplikasi yang dibuat oleh Kementerian Keuangan, dalam aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu (SMART). Nilai Kinerja Anggaran Melalui E-SMART DJA Kemenkeu terdiri dari Realisasi Volume RO, Capaian Sasaran Program, Capaian Output Program, Penyerapan Anggaran. Secara terinci nilai kinerja keuangan UIN Salatiga TA 2024 seperti pada Tabel 4.6 dan Gambar 4.1. Nilai Kinerja Anggaran SMART UIN Salatiga TA 2024 sebesar 82,82%

Tabel 4.6. Nilai Kinerja SMART UIN Salatiga Tahun Anggaran 2024
Per 15 Januari 2024

Kode Satuan Kerja	Satuan Kerja	Kinerja	Penyerapan	Konsistensi	CRO	Efisiensi	Nilai Efisiensi
423642	UIN Salatiga	82,82	92,13	76,54	100	17,34	88,05





Gambar 4.1. Nilai Kinerja SMART, serta Perbandingan Pagu dan realisasi

BAB V

KENDALA DAN TINDAK LANJUT

A. Kendala-kendala

Penyebab keberhasilan atas target kinerja di UIN Salatiga adalah motivasi seluruh pegawai di UIN Salatiga untuk memajukan Lembaga. Mereka bekerja sesuai dengan tupoksinya dan selalu berusaha memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegagalan atau menurunnya kinerja lebih banyak disebabkan adanya faktor nonteknis merupakan kendala yang dihadapi di tengah pelaksanaan anggaran, misalnya adanya revisi anggaran secara tiba-tiba atau munculnya aturan yang mengharuskan merubah program kegiatan yang telah ditetapkan di awal. Kendala-kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan anggaran TA 2024, sebagai berikut:

1. Kurang matangnya perencanaan kegiatan pada RKAK/L setiap lembaga atau unit di lingkup UIN Salatiga yang menyebabkan adanya revisi penyesuaian kegiatan;
2. Perubahan PNBPN menjadi BLU menjadikan pimpinan lebih efektif dan efisien dalam pengeluaran keuangan;
3. Kurangnya personel yang ahli di bidang keuangan;
4. Kurangnya tersosialisasi kebijakan penggunaan anggaran, sehingga ada beberapa kegiatan yang terblokir;
5. Adanya perencanaan kegiatan dalam penjabaran rencana kinerja yang tidak dapat dibiayai dengan anggaran yang ada;

B. Tindak lanjut

Semua program kerja ataupun kegiatan yang dilakukan, harapannya untuk menunjang keberhasilan pencapaian kinerja. Kendala yang dihadapi dalam pencapaian kinerja program dan keuangan harus dicarikan solusinya, sebagai berikut:

1. Perlu dilakukan sinkronisasi dari seluruh unit dan lembaga di lingkungan UIN Salatiga dalam menentukan rencana kegiatan.
2. Perlu pendampingan dan kebijakan dari Kementerian Keuangan terkait transisi lembaga dari PNBPN ke BLU
3. Perlu sosialisasi lebih intensif terkait penentuan output kegiatan yang dapat dibiayai oleh anggaran keuangan.
4. Optimalisasi rencana kerja yang telah dicantumkan dalam RAKL yang telah disesuaikan item yang dibolehkan oleh kementerian keuangan.

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Keuangan UIN Salatiga tahun 2024 merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan keuangan tahun anggaran 2024 dan sebagai tindak lanjut dari Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta KMA No. 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas laporan Kinerja pada Kementerian Agama. Kinerja UIN Salatiga dalam tahun 2024 secara keseluruhan mencapai rata-rata capaian kinerja sebesar c% dan capaian kinerja keuangan sebesar 92,13% serta kinerja SMART sebesar 82,82%. Salah satu yang mendukung keberhasilan capaian kinerja UIN Salatiga adalah keberhasilan capaian kinerja sasaran strategis peningkatan akses mutu, relevansi, dan daya saing pendidikan tinggi keagamaan Islam, dimana rata-rata capaian sasaran strategis bidang ini mencapai 105,5%. Secara umum kegiatan UIN Salatiga Tahun 2024 telah dapat dilaksanakan dengan baik, namun demikian hasil yang diperoleh masih perlu mendapat perhatian pada masa yang akan datang. Demikian Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Keuangan UIN Salatiga tahun 2024 disusun, semoga bermanfaat bagi semua pihak.

Tahun 2024 menjadi tonggak penting bagi Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga dalam mewujudkan visi sebagai pusat unggulan pendidikan berbasis Islam yang mampu bersaing secara nasional dan global. Kinerja UIN Salatiga tahun ini menunjukkan pencapaian yang signifikan di berbagai bidang, meskipun beberapa tantangan tetap harus diatasi. UIN Salatiga berhasil meningkatkan kualitas akademik melalui pembaruan kurikulum yang relevan dengan kebutuhan industri, akreditasi program studi yang membaik, serta peningkatan jumlah dosen dengan kualifikasi doktor. Beberapa program studi baru juga berhasil diluncurkan untuk memenuhi kebutuhan pasar kerja. Prestasi mahasiswa dalam kompetisi akademik dan non-akademik, baik di tingkat nasional maupun internasional, meningkat. Selain itu, dosen-dosen UIN Salatiga semakin aktif dalam menghasilkan karya ilmiah yang terpublikasi di jurnal bereputasi. Tahun 2024 mencatat peningkatan fasilitas pendidikan, seperti pembangunan gedung perkuliahan baru, laboratorium modern, dan sarana teknologi informasi yang mendukung pembelajaran daring dan hybrid. Universitas menjalin berbagai kerja sama strategis dengan institusi nasional dan internasional, termasuk mitra industri, lembaga penelitian, serta perguruan tinggi global, untuk mendukung kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian masyarakat.

Secara keseluruhan, Universitas Islam Salatiga menunjukkan progres yang positif dalam upaya meningkatkan mutu pendidikan dan pelayanan. Dengan fokus pada inovasi, kolaborasi, dan penguatan nilai-nilai Islam, UIN Salatiga diharapkan dapat terus berkembang sebagai institusi pendidikan unggulan.

B. Saran

Untuk menyusun Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Keuangan UIN Salatiga tahun 2024 perlu dilakukan sesuai dengan perencanaan yang telah disusun pada awal tahun, diantaranya RENSTRA, PERKIN dan RKAKL. Oleh karena itu pedoman perencanaan tersebut harus disusun dengan baik dan terkoordinasi, sehingga pada perjalanannya, suatu institusi/lembaga tidak banyak mengalami revisi atau perubahan, atau capaian kinerja sesuai dengan perencanaan. UIN Salatiga sebagai salah satu institusi di Kementerian Agama, sudah seharusnya berorientasi pada akuntabilitas kinerja yang baik (*good governance*).

Salatiga, 5 Februari 2025

REKTOR,

ZAKIYUDDIN