LAPORAN EVALUASI KINERJA
PROGRAM DAN ANGGARAN
Universitas Islam Negeri Salatiga
TAHUN 2022

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA (RI)
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SALATIGA
Jalan Lingkar Salatiga Km.02 Salatiga Telp. (0298) 323706

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, dengan rahmat, taufik dan hidayah dari Allah SWT, Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga dapat menyusun dan menyelesaikan "Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2022", sebagai salah satu bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sholawat serta salam semoga selalu terlimpah kepada Nabi kita Muhammad SAW yang senantiasa kita harapkan syafaatnya besuk di akhir zaman.

Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2022ini merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi UIN Salatiga pada Tahun Anggaran 2022. Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2022 disusun berdasarkan Keputusan Menteri Agama RI No. 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas laporan Kinerja pada Kementerian Agama. Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2022 ini disampaikan kepada Menteri Agama secara terukur sebagai bentuk akuntabilitas pelaksanaan program dan anggaran Kementerian Agama dalam mewujudkan tata kelola kepemerintahan yang baik (*good governance*) dalam kurun waktu satu tahun yang realisasinya dimulai dari bulan Januari sampai Desember. LKj UIN Salatiga 2022 merupakan laporan kinerja tahunan, yang merupakan jawaban dari Perkin UIN Salatiga tahun 2022.

Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2022 ini juga digunakan sebagai bahan evaluasi untuk peningkatan kinerja di masa mendatang. Dalam Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2022 ini memuat komponen: Profil singkat UIN Salatiga, Pengukuran pencapaian kinerja, Evaluasi pelaksanaan APBN tahun anggaran 2022, Evaluasi kinerja anggarana tahun 2022, kendala dan tindak lanjut. Kepada semua pihak yang telah membantu sumbangan pikiran dan saran dalam penyelesaian penyusunan LKj UIN Salatiga tahun 2022 ini diucapkan banyak terima kasih. Kritik dan saran dari berbagai pihak sangat kami harapkan untuk kesempurnaan penyajian laporan ini.

Salatiga,17 Maret 2023

REKTOR,

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SALATIGA

ZAKIYUDDIN

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR 1
DAFTAR ISI 2
BAB I PENDAHULUAN 3
A. Latar Belakang 3
B. Dasar Hukum 4
C. Maksud dan Tujuan 5
D. Ruang Lingkup Laporan 5
BAB II PROFIL SINGKAT UIN SALATIGA 7
A. Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi 10
B. Profile Pegawai/Dosen 14
C. Profile Mahasiswa 18
D. Capaian Kinerja 21
BAB III EVALUASI PELAKSANAAN APBN TAHUN ANGGARAN 2022 25
A. Pagu Alokasi Anggaran dan Penyesuaian Pagu Tahun 2022 25
B. Realisasi Anggaran Tahun 2022 27
1. Realisasi Anggaran berdasar Output Kegiatan 27
2. Realisasi Anggaran per Program Kegiatan 31
BAB IV EVALUASI KINERJA ANGGARAN TAHUN 2022 32
A. Capaian Indikator Sasaran Kinerja pada Perjanjian Kinerja 37
1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022 38
2. Perbandingan Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan tahun 2021 43
B. Nilai Kinerja Anggaran (nilai SMART dan nilai IKPA) 47
BAB IV KENDALA DAN TINDAK LANJUT 49
A. Kendala-kendala 49
B. Tindak lanjut 49
BAB IV PENUTUP 50
C. Kesimpulan 50
D. Saran 50
LAMPIRAN 51

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Wujud pertanggungjawaban institusi dalam mencapai visi dan misi yang telah direncanakan, setiap akhir tahun UIN Salatiga menyusun LAKIP atau LKj, selanjutnya disebut LKj UIN Salatiga Tahun 2022. Penyusunan LKj ini merupakan perwujudan transparansi dan akuntabilitas UIN Salatiga dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta penggunaan anggaran. Laporan ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dalam rangka mewujudkan *Good Governance,* pemerintahan yang berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab.

Upaya untuk mewujudkan hal tersebut, dilakukan dengan berpedoman pada UU No. 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara, UU No. 1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara, UU No. 15 tahun 2004 tentang Pemeriksaan Tanggung Jawab dan Pengelolaan Keuangan Negara, PP No. 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja, PP No. 39 tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan, PP No. 40 tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan, Perpres No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Perpres No. 83 tahun 2015 tentang Kementerian Agama, Perpres No. 143 Tahun 2014 tertanggal 17 Oktober 2014 tentang perubahan STAIN Salatiga menjadi IAIN Salatiga, PP No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi, Permen PAN-RB No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, KMA No. 702 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Agama, PMA No. 18 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Agama Tahun 2020-2024, KMA Nomor 511 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi atas Implementasi SAKIP pada Kementerian Agama, KMA No. 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas laporan Kinerja pada Kementerian Agama, Keputusan Dirjen Pendis No. 4475 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Tahun 2020-2024, Keputusan Rektor UIN Salatiga No. B-3013/In.21/HO.10.8/08/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Islam Negeri Salatiga tahun 2020-2024. Peraturan Presiden Nomor 88 Tahun 2022 tanggal 8 Juni 2022 tentang Universitas Islam Negeri Salatiga. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 79 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Salatiga dan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 86 Tahun 2022 tentang Statuta UIN Salatiga.

Untuk mendukung kinerja organisasi, UIN Salatiga telah menetapkan kinerja individu sesuai tugas, fungsi dan perannya dalam bentuk Sasaran Kerja Pegawai (SKP). SKP disusun berdasarkan sasaran kinerja yang selaras dengan Penetapan Kinerja mulai dari JFU, pejabat eselon IV, III, II sampai pada eselon I (Rektor). Atas pengelolaan kinerja tersebut, UIN Salatiga telah melakukan reviu atas capaian kinerja seluruh pegawai sebagai bahan perbaikan manajemen kinerja di masa yang akan datang. Berbagai upaya perbaikan terus dilakukan untuk meningkatkan kinerja UIN Salatiga. Capaian IKU yang masih di bawah target terus dilakukan evaluasi dan *action plan*. Di samping itu, UIN Salatiga terus berupaya meningkatkan kualitas dan kompetensi aparatur melalui diktat, workshop, pelatihan peningkatan pemahaman, peningkatan sumber daya manusia. Kegiatan tersebut bertujuan untuk meningkatkan kualitas layanan publik agar aparaturnya dapat melaksanakan pelayanan sesuai dengan aturan yang berlaku.

B. Dasar Hukum

LKj UIN Salatiga disusun berdasarkan perundang-undangan sebagai berikut:

1. UU No. 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara, UU No. 1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
2. UU No. 15 tahun 2004 tentang Pemeriksaan Tanggung Jawab dan Pengelolaan Keuangan Negara;
3. PP No. 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja;
4. PP No. 39 tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
5. PP No. 40 tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan, Perpres No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Perpres No. 83 tahun 2015 tentang Kementerian Agama;
7. PP No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
8. UU No 25 Tahun 2014 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
9. Permen PAN-RB No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
10. KMA No. 702 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Agama;
11. KMA Nomor 511 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi atas Implementasi SAKIP pada Kementerian Agama;
12. Permen PPN No.1 Tahun 2017 tentang Pedoman Evaluasi Pembangunan Nasional;
13. PMA No. 18 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Agama Tahun 2020-2024;

14. PMK No. 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga;
15. KMA No. 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas laporan Kinerja pada Kementerian Agama;
16. Keputusan Dirjen Pendis No. 4475 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Tahun 2020-2024;
17. Keputusan Rektor UIN Salatiga No. B-3013/In.21/HO.10.8/08/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Islam Negeri Salatiga tahun 2020-2024;
18. Peraturan Presiden Nomor 88 Tahun 2022 tanggal 8 Juni 2022, tentang Universitas Islam Negeri Salatiga;
19. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 79 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Salatiga;
20. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 86 Tahun 2022 tentang Statuta UIN Salatiga;

C. Maksud dan Tujuan

Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2022 ini disusun dengan maksud untuk mempertanggungjawabkan institusi dalam mencapai visi dan misi yang telah direncanakan pada akhir tahun 2022. Laporan pencapaian visi dan misi itu dijabarkan dalam perjanjian kinerja rector maupun pejabat di bawah rector. Selain maksud di atas, Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2022 ini disusun dengan beberapa tujuan, sebagai berikut:

1. Sebagai perwujudan transparansi dan akuntabilitas UIN Salatiga dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta penggunaan anggaran.
2. Mengetahui pelaksanaan Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dalam rangka mewujudkan *Good Governance,* pemerintahan yang berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab.
3. Sebagai reviu atas capaian kinerja seluruh pegawai sebagai bahan perbaikan manajemen kinerja di masa yang akan datang.

D. Ruang Lingkup Laporan

Ruang lingkup penyajian Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Anggaran UIN Salatiga Tahun Anggaran 2022 berpedoman KMA No. 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas laporan Kinerja pada Kementerian Agama adalah sebagai berikut:

BAB I - Pendahuluan; bab ini menyajikan penjelasan latar belakang, peraturan perundang-undangan yang menjadi dasar penyusunan, maksud dan tujuan lapaoran.

BAB II - Profil singkat UIN Salatiga; bab ini menyajikan struktur organisasi UIN Salatiga, profile pegawai dan dosesn, profil mahasiswa, serta capaian kinerja selain capaian kinerja anggaran.

BAB III - Evaluasi Pelaksanaan APBN Tahun Anggaran 2022; bab ini menguraikan pagu alokasi anggaran dan penyesuaian pagu tahun 2022, dan realisasi anggaran tahun 2022

BAB IV - Evaluasi Kinerja Anggatran Tahun 2022; bab ini menyajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap perjanjian kinerja. Untuk setiap perjanjian kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut: 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2022 dengan tahun 2021; 2) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun 2021; 3) Analisis Penyebab Keberhasilan/kegagalan atau Peningkatan/penurunan Kinerja serta Alternatif solusi yang telah dilakukan tahun 2022 dengan Tahun 2021; 4) Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya; dan 5) Analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja. Pada bab ini juga menguraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

BAB V - Kendala dan Tindak Lanjut; bab ini menguraikan kendala-kedala yang dihadapi dalam mewujudkan capaian kinerja, serta tindak lanjut dalam menjawab kendala tersebut, dan rekomendasi kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun berikutnya.

BAB VI - Penutup; bab ini berisi simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan UIN Salatiga untuk meningkatkan kinerjanya dan disertai lampiran-lampiran.

BAB II
PROFIL SINGKAT UIN SALATIGA

Pendirian UIN Salatiga bermula dari Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP) Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan (IKIP) "Nahdlatul Ulama" di Salatiga. Lembaga ini menempati gedung milik Yayasan Pesantren Luhur, yang berlokasi di Jalan Diponegoro Nomor 64 Salatiga. Setelah dilakukan peninjauan oleh Tim Peninjau yang dibentuk UIN Sunan Kalijaga, akhirnya pembinaan dan pengawasan Fakultas Tarbiyah Salatiga diserahkan kepada UIN Walisongo Semarang. Keputusan ini didasarkan pada Surat Menteri Agama c.q. Direktorat Pembinaan Perguruan Tinggi Agama Islam Nomor Dd/PTA/3/1364/69 tanggal 31 November 1969. Pada saat UIN Walisongo Jawa Tengah di Semarang berdiri, Fakultas Tarbiyah Salatiga mendapatkan status negeri, dan menjadi cabang UIN Walisongo. Penegerian Fakultas Tarbiyah UIN Walisongo tersebut berdasarkan Surat Keputusan Menteri Agama Nomor 30 tahun 1970 tanggal 16 April 1970.

Sejak tahun 1982 Fakultas Tarbiyah UIN Walisongo Salatiga pindah dari kampus lama ke kampus baru milik sendiri, tepatnya di jalan Caranggito 02 (sekarang jalan Tentara Pelajar 02). Kampus baru dinilai sebagai jawaban tepat yang bersifat fisik atas tantangan rencana rasionalisasi. Bahkan kampus baru tersebut dirasakan mampu membangkitkan kembali optimisme dan antusiasme seluruh sivitas akademik.

Pada tahun akademik 1983/1984, eksistensi Fakultas Tarbiyah UIN Walisongo Salatiga juga semakin mantap, sebab mulai tahun akademik 1983/1984 sudah diberi kewenangan menyelenggarakan Program Pendidikan Strata Satu (SI) dengan sistem Satuan Kredit Semester (SKS). Sebelumnya Perguruan Tinggi Agama ini hanya berhak menyelenggarakan Program Pendidikan Sarjana Muda. Disamping itu secara yuridis juga semakin kokoh dengan diberlakukannya Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 1985 tentang Struktur Organisasi UIN yang mana Fakultas Tarbiyah UIN Walisongo Salatiga termasuk di dalamnya.

Tahun 1987 tampaknya relevan untuk dipahami sebagai awal perkembangan kinerja bagi Fakultas Tarbiyah UIN Walisongo Salatiga. Serangkaian peristiwa bersejarah terjadi mengiringi perjalanan waktu tersebut. Keputusan Presiden Nomor 9 Tahun 1987 tentang status UIN/ Fakultas merupakan justifikasi yuridis yang mengokohkan eksistensi Lembaga Pendidikan Tinggi Islam ini.

Untuk meningkatkan peran alumni dan orang tua mahasiswa maka pada tahun 1992 dibentuklah Badan Koordinasi Orang Tua dan Alumni (BAKOAMI). Perkembangan selanjutnya BAKOAMI berubah menjadi yayasan dengan nama Yayasan Kerjasama Alumni, Orang tua dan Mahasiswa (YAKAOMI) yang diketuai oleh Bapak Jumadi, BA. Yayasan ini sejak tahun 2010 berubah menjadi Persatuan Orang tua Mahasiswa (POM).

Berdasarkan Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 1997, maka secara yuridis tanggal 21 Maret 1997 Fakultas Tarbiyah UIN Walisongo Salatiga beralih status menjadi Sekolah Tinggi Agama Islam (STAIN) Salatiga. Sesuai dengan keputusan itu, STAIN tetap didudukkan sebagai perguruan tinggi di bawah naungan Departemen Agama Republik Indonesia yang menyelenggarakan pendidikan akademik dan/ atau profesional dalam disiplin ilmu pengetahuan agama Islam. Sebagai salah satu bentuk satuan Pendidikan Tinggi, STAIN Salatiga masih tetap pula memiliki kedudukan dan fungsi yang sama dengan institut maupun universitas negeri lainnya.

Dalam rangka memperluas mandat pengembangan ilmu, maka civitas akademika STAIN Salatiga berusaha mengajukan proposal alih bentuk menjadi IAIN. Usaha tersebut telah digeloragakan sejak tahun 2010 dengan menyiapkan berbagai persyaratan yang dibutuhkan untuk alih bentuk. Persyaratan yang dimaksud meliputi penyiapan tanah, penamabahan jumlah mahasiswa, peningkatan pendidikan dosen, dan persyaratan lainnya. Usaha yang dilakukan oleh civitas akademika STAIN Salatiga mendapat restu dari pemerintah pusat. Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 143 Tahun 2014 tertanggal 17 Oktober 2014, STAIN Salatiga resmi beralih bentuk menjadi IAIN Salatiga. Setelah berganti nama menjadi IAIN Salatiga dan memiliki Gedung baru di Jalan Lingkar Salatiga yang merupakan kampus 3, ternyata respon masyarakat sangat baik yaitu dengan meningkatnya jumlah mahasiswa, yaitu pada tahun akademik 2022/2023 IAIN Salatiga telah memiliki mahasiswa sebanyak 16.696 orang. Usaha untuk memperluas akses maka tidak hanya berhenti menjadi IAIN saja, akan tetapi pada tahun 2021 diusulkanlah alih bentuk dari IAIN menjadi UIN Salatiga. Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 88 Tahun 2022 tanggal 8 Juni 2022, tentang Universitas Islam Negeri Salatiga. Setelah menjadi UIN Salatiga maka jumlah mahasiswanya semakin meningkat, tidak hanya mahasiswa S1, akan tetapi juga mahasiswa S2 dan S3. Hal ini merupakan bukti kepercayaan masyarakat terhadap Lembaga UIN Salatiga. Langkah selanjutnya adalah mengoptimalkan Akuntabilitas Kinerja seluruh civitas akademika UIN Salatiga. Sebagaimana diketahui bahwa saat ini kampus UIN Salatiga terletak pada 3 tempat yang berbeda, yaitu Kampus I terletak di Jl. Tantara Pelajar 02 Salatiga, Kampus II berada di Jl. Nakula Sadewa V No.09 Salatiga dan Kampus III berada di Jalan Lingkar Salatiga Km. 02 Salatiga. Kampus I digunakan untuk perkuliahan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) dan pusat kegiatan mahasiswa (UKM), juga terdapat Masjid Darul Amal Salatiga. Kampus II, digunakan untuk perkuliahan Fakultas Syariah dan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Humaniora (FUADAH), serta terdapat Gedung pusat Lembaga Kajian dan Bantuan Hukum Islam (LKBHI) UIN Salatiga. Kampus III, digunakan untuk Gedung Rektorat, perkulian Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Kependidikan (FTIK), dan perkuliahan Fakultas Dakwah.

Karena perubahan status tersebut, berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 79 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Salatiga dan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 86 Tahun 2022 tentang Statuta UIN Salatiga, maka pada tahun 2022 itu juga UIN Salatiga mulai melaksanakan penataan organisasi melalui pelantikan pejabat semua tingkatan.

Mulai tahun akademik 2021/2022, UIN Salatiga telah memiliki program Pascasarjana untuk Doktoral (S3) 1 program studi, dan Magister (S2) dengan 5 program studi, serta 5 fakultas program Sarjana (S1) dengan 24 program studi. Berikut adalah data fakultas dan program studi:

1. **Program Pascasarjana**
   a. S3 Pendidikan Agama Islam
   b. S2 Pendidikan Agama Islam
   c. S2 Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah
   d. S2 Ekonomi Syariah
   e. S2 Tadris Bahasa Inggris
   f. S2 Hukum Keluarga Islam
2. **Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan**
   a. Pendikan Agama Islam
   b. Pendidikan Bahasa Arab
   c. Tadris Bahasa Inggris
   d. Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah
   e. Pendidikan Islam Anak Usia Dini
   f. Tadris IPA
   g. Tadris Matematika
   h. Bimbingan dan Konseling Pendidikan Islam
3. **Fakultas Syariah**
   a. Hukum Keluarga Islam (Ahwal Al-Syakhsiyyah)
   b. Hukum Ekonomi Syari`ah (Mu'amalah)
   c. Hukum Tata Negara (Siyasah Syar`iyyah)
4. **Fakultas Dakwah**
   a. Komunikasi dan Penyiaran Islam
   b. Pengembangan Masyarakat Islam
   c. Manajemen Dakwah
   d. Psikologi Islam
5. **Fakultas Ushuluddin, Adab, Dan Humaniora**
   a. Ilmu Al Qur`an dan Tafsir

b. Sejarah Peradaban Islam
c. Ilmu Hadis
d. Bahasa dan Sastra Arab
e. Aqidah dan Filsafat Islam

6. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

a. Perbankan Syariah
b. Ekonomi Syariah
c. Akuntansi Syariah
d. Manajemen Bisnis Syariah

A. Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 79 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Salatiga, kedudukan, tugas dan fungsi, struktur organisasi, dan tata kerja UIN Salatiga adalah sebagai berikut:

1. Kedudukan

a. Universitas Islam Negeri Salatiga yang selanjutnya disebut Universitas adalah perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh kementerian yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang agama, berada di bawah dan bertanggungjawab kepada menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang agama.
b. Universitas sebagaimana dimaksud pada poin (a) secara fungsional dibina oleh Direktur Jenderal Pendidikan Islam.
c. Universitas sebagaimana dimaksud pada poin (a) dipimpin oleh Rektor.

2. Tugas Pokok

Universitas mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan akademik dalam rumpun ilmu agama serta berbagai rumpun ilmu pengetahuan, teknologi, dan/ atau dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam rumpun ilmu agama, dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam tugas pokok, Universitas menyelenggarakan fungsi:

a. perumusan dan penetapan visi, misi, kebijakan, dan perencanaan program;
b. penyelenggaraan dan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi;
c. pelaksanaan pembinaan sivitas akademika;
d. pelaksanaan sistem penjaminan mutu;
e. pengawasan internal; dan

f. pelaksanaan administrasi, evaluasi, dan pelaporan

4. Struktur orgnisasi

Organisasi Universitas terdiri dari organ pengelola, organ pertimbangan, dan organ pengawasan.

a. Organ Pengelola Universitas adalah :

1) Rektor dan Wakil Rektor

JABATAN	NAMA PEJABAT
Rektor	Prof. Dr. Zakiyuddin, M. Ag.
Wakil Rektor Bidang Akademik dan Pengembangan Kelembagaan	Prof. Dr. Muh. Saerozi, M. Ag
Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan	Dr. Suwardi, S.Pd., M.Pd.
Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama	Dr. Sidqon Maesur, Lc., M. A.

2) Fakultas

JABATAN	NAMA JABATAN
Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Prof. Dr. Mansur, M. Ag.
Dekan Fakultas Syari'ah	Prof. Dr. Ilyya Muhsin, S.HI., M.Si.
Dekan Fakultas Dakwah	Prof. Dr. Muh. Irfan Helmy, Lc., M.A.
Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Humaniora	Prof. Dr. Adang Kuswaya, M.Ag.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	Dr. Mochlasin, M.Ag.
Direktur Program Pascasarjana	Prof. Dr. Phil Widiyanto, M. A.

3) Biro Administrasi Umum Akademik dan Kemahasiswaan (AUAK)

JABATAN	NAMA JABATAN
Plt. Kepala Biro AUAK	Diyah Rochati, S.E., M.H.
Kepala Bagian Umum	Diyah Rochati, S.E., M.H.

4) Lembaga

JABATAN	NAMA JABATAN

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M)	Hammam, M. Pd., Ph. D
Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M)	Ari Setiawan, S.Pd., M.M.
Ketua Lembaga Penjamin Mutu (LPM)	Prof. Dr. Budiyono Saputro, M. Pd.
Sekretaris Lembaga Penjaminan Mutu (LPM)	Dr. Fetria Eka Yudiana, M.Si.

5) Unit Pelaksana Teknis (UPT)

JABATAN	NAMA JABATAN
Kepala Pusat Penelitian Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Sari Famularsih, S.Pd.I., M.A.
Kepala Pusat Pengabdian Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Marwanto, M.Pd.
Kepala Pusat Publikasi dan Rumah Jurnal Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Faizal Risdianto, S.S., M. Hum.
Kepala Pusat Kerjasama Internasional Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Marisa Fran Lina, M.Pd.
Kepala Pusat Wasathiyyah Islam (Moderasi Beragama) Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	M. Agung Hidayatulloh, S.S., M.Pd.I.
Kepala Pusat Studi Gender dan Anak Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Aprilian Ria Adisti, S.Pd., M.Pd.
Kepala Pusat Konsultasi dan Konseling Tazkia Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Dr. Muna Erawati, S. Psi., M. Si.
Kepala Pusat Studi Halal (Halal Center) Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Iskandar, M.Si.
Kepala Pusat Audit dan Pengendalian Mutu Lembaga Penjaminan Mutu	Dr. Dra. Waryunah Irmawati, M. Hum.
Kepala Pusat Audit Mutu Internal	Agung Suprapto, M. Eng.
Kepala Unit Pelakasana Teknis Bahasa	Dr. Rifqi Aulia Erlangga, S. Fil., M. Hum.
Kepala Unit Pelaksana Teknis Perpustakaan	Dr. Wiji Suwarno, M. Hum.

JABATAN	NAMA JABATAN
Kepala Unit Pelaksana Teknis Teknologi Informasi dan Pangkalan Data	Bimo Haryo Setyoko, M. Kom.
Kepala Unit Pelaksana Teknis Ma'had Al-Jami'ah	Muh. Hafidz, M. Ag.
Kepala Unit Pelaksana Teknis Pengembangan Karier	Nur Muthmainnah, M. Pd.

6) Pusat Pengembangan Bisnis (P2B)

JABATAN	NAMA JABATAN
Ketua Pusat Pengembangan Bisnis (P2B)	Jaka Siswanta, M.Pd.
Sekretaris Pusat Pengembangan Bisnis (P2B)	Yusuf Ismail, S.H.

b. Organ Pertimbangan terdiri atas :

1) Dewan Penyantun, dan
2) Senat Universitas

JABATAN	NAMA JABATAN
Dewan Penyantun	-
Ketua Senat Universitas	Prof. Dr. H. Muh. Zuhri, MA.

c. Organ Pengawasan :

1) Satuan Pengawasan Internal (SPI)

JABATAN	NAMA JABATAN
Kepala Satuan Pengawasan Internal (SPI)	Dr. Ruwandi, S.Pd., M.A.
Sekretaris Satuan Pengawasan Internal (SPI)	Sularti Yuli Amintasih, S. Sos.

2) Dewan Pengawas

JABATAN	NAMA JABATAN
Pejabat Sementara Dewan Pengawas	Akhmad Fauzin, S. Ag., M. Si

Dalam rangka pelaksanaan tugas pokok dan fungsi tersebut, suatu instansi pemerintah berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem

pertanggungjawaban secara periodik. Oleh karena itu LKj UIN Salatiga tahun 2022 ini adalah wujud pertanggungjawaban keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi UIN Salatiga yang berisi gambaran perwujudan Akuntabilitas Kinerja di UIN Salatiga.

B. Profile Pegawai/Dosen

UIN Salatiga merupakan Lembaga yang mengedepankan pembelajaran dan penelitian, serta berusaha menjadikan hasil penelitian menjadi basis pembelajaran. Oleh karena itu, Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan subyek utama dari lembaga ini, yakni terdiri dari Dosen dan Tenaga Kependidikan. Dosen dan tenaga kependidikan merupakan SDM yang memegang peran penting dalam kesuksesan pelaksanaan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian. Dosen dan Tenaga Kependidikan dapat dilihat dari dua aspek, yaitu aspek ketersediaan dan aspek pendidikan.

1. Tenaga Dosen

Jumlah dosen Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga tahun 2022 ini berjumlah 473 dosen dengan rincian 241 DT dan 232 DTT. Penanmbahan DTT sejumlah 232 tersebut dilakukan agar tercapai rasio dosen mahasiswa terpenuhi sesuai dengan Renstra. Jumlah mahasiswa pada tahun 2022 sebanyak 16.270 sehingga tercatat akhir tahun 2022 didapat rasio dosen mahasiswa mencapai rasio ideal yakni 1 : 34. Adapun efisiensi SDM Dosen dapat dilakukan dengan melihat data dosen dari berbagai hal, diantaranya berdasarkan status kepegawaian, kualifikasi Pendidikan, berdasarkan usia, berdasarkan Jabatan, Golongan dan berdasarkan fakultas tempat mengajar.

Tabel 2.1. Data Statistik Tenaga Pendidik (Dosen) Berdasarkan Status Kepegawaian tahun 2022

No	Tahun	PNS		DTN PNS		DTT		Total
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	
1.	2021	197	42%	44	9%	232	49%	473

Sumber : Bagian Kepegawaian (2022)

Tabel 2.2. Data Statistik Tenaga Pendidik (Dosen) Berdasarkan Kualifikasi Pendidikan tahun 2022

No	Kualifikasi Pendidikan	Tahun
		2022
1	Magister/ Magister Terapan/ Spesialis (S2)	179
2	Doktor/ Doktor Terapan/ Subspesialis (S3)	62
Jumlah		241
Dosen Tidak tetap (DTT)		232
Total		**473**

Sumber : Bagian Kepegawaian (2022)

Tabel 2.3. Data Statistik Tenaga Pendidik (Dosen) berdasarkan Usia tahun 2022

No	Usia	Tahun
		2022
1	30 Tahun ke Bawah	20
2	31 s.d. 40 Tahun	108
3	41 s.d. 50 Tahun	67
4	51 s.d. 60 Tahun	38
5	60 Tahun ke Atas	8
Jumlah		241
Dosen Tidak tetap (DTT)		232
Total		**473**

Sumber : Bagian Kepegawaian (2022)

Tabel 2.4. Data Statistik Tenaga Pendidik (Dosen) berdasarkan Jabatan tahun 2022

No	Jabtan Fungsional	Tahun
		2022
1	Calon Dosen Tetap	35
2	Asisten Ahli	67
3	Lektor	86
4	Lektor Kepala	37
5	Guru Besar	17
Jumlah		241
Dosen Tidak tetap (DTT)		232
Total		**473**

Sumber : Bagian Kepegawaian (2022)

Tabel 2.5. Data Statistik Tenaga Pendidik (Dosen) berdasarkan Golongan tahun 2021

No	Golongan Ruang	Tahun
		2022
1	IV e	3
2	IV d	2
3	IV c	9
4	IV b	21
5	IV a	18
6	III d	45
7	III c	29
8	III b	114
9	III a	-
Jumlah		241
Dosen Tidak tetap (DTT)		232
Total		**473**

Sumber : Bagian Kepegawaian (2022)

Tabel 2.6. Data Statistik Tenaga Pendidik (Dosen) berdasarkan Fakultas tempat mengajar (Home Base) tahun 2022

No	Home Base	Tahun
		2022
1	Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	84
2	Fakultas Syariah	24
3	Fakultas Dakwah	26
4	Fakultas Ushuluddin, Adab dan Humaniora	39
5	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	37
6	Pascasarjana	31
Jumlah		241
Dosen Tidak tetap (DTT)		232
Total		**473**

Sumber : Bagian Kepegawaian (2022)

2. Tenaga Kependidikan

Pegawai atau karyawan di UIN Salatiga, selain tenaga pendidik (dosen) adalah tenaga kependidikan yang berfungsi mendukung dalam hal administrasi pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, sampai tahun 2022 berjumlah 197 orang. Efisiensi tenaga kependidikan juga dapat dilihat berdasarkan status kepegawaian, kualifikasi Pendidikan, berdasarkan usia, berdasarkan Jabatan, Golongan dan berdasarkan fakultas tempat bekerja.

Tabel 2.7. Data Statistik Tenaga Kependidikan Berdasarkan Status Kepegawaian tahun 2022

No	Tahun	PNS		DTN PNS		DTT		Total
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	
1.	2021	61	30,80%	137	96,19%	198	49%	473

Sumber : Bagian Kepegawaian (2022)

Tabel 2.8. Data Statistik Tenaga Kependidikan Berdasarkan Kualifikasi Pendidikan tahun 2022

No	Kualifikasi Pendidikan	Tahun
		2022
1	S3	2
2	S2	22
3	S1	74
4	D3	12
5	SMA	88

No	Kualifikasi Pendidikan	Tahun
		2022
	Jumlah	198

Sumber : Bagian Kepegawaian (2022)

Tabel 2.9. Data Statistik Tenaga Kependidikan berdasarkan Usia tahun 2022

No	Usia	Tahun
		2022
1	30 Tahun ke Bawah	50
2	31 s.d. 40 Tahun	76
3	41 s.d. 50 Tahun	60
4	51 s.d. 60 Tahun	11
5	60 Tahun ke Atas	1
	Jumlah	198

Sumber : Bagian Kepegawaian (2022)

Tabel 2.10. Data Statistik Tenaga Kependidikan berdasarkan Jabatan tahun 2021

No	Jabtan Fungsional	Tahun
		2022
1	Tenaga Administrasi	36
2	Perencana	2
3	Pustakawan	4
4	Pengembang Teknologi Pembelajaran	6
5	Arsiparis	3
6	Analis Kepegawaian	7
7	Analis Pengelolaan Keuangan APBN	1
8	Analis Anggaran	1
9	Pranata Komputer	3
10	Pegawai Kontrak	135
	Jumlah	198

Sumber : Bagian Kepegawaian (2022)

Tabel 2.11. Data Statistik Tenaga Kependidikan berdasarkan Golongan tahun 2022

No	Golongan Ruang	Tahun
		2022
1	IV c	1
2	IV b	2
3	IV a	8
4	III d	16
5	III c	13

No	Golongan Ruang	Tahun
		2022
6	III b	3
7	III a	11
8	II d	3
9	II c	4
10	II b	-
11	II a	-
12	Pegawai Kontrak	137
	Jumlah	**198**

Sumber : Bagian Kepegawaian (2022)

Tabel 2.12. Data Statistik Tenaga Kependidikan berdasarkan Fakultas tempat mengajar (Home Base) tahun 2022

No	Home Base	Tahun
		2022
1	FTIK	21
2	Syariah	14
3	Dakwah	10
4	FUAH	11
5	FEBI	19
6	Pasca	3
7	Intitut	120
Jumlah		198

Sumber : Bagian Kepegawaian (2022)

C. Profile Mahasiswa

Pada tahun akademik 2022/2023 ini UIN Salatiga melayani **16.696** orang mahasiswa yang tersebar di berbagai jenjang program (strata) pada masing masing fakultas, yaitu Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK), Fakultas Syari'ah (FS), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Fakultas Ushuluddin, Adab dan Humaniora (FUAH), Fakultas Dakwah (FD), dan Program Pascasarjana. Kepercayaan masyarakat untuk menyekolahkan anak-anaknya di UIN Salatiga dari tahun 2018-2022 gafiknya terus meningkat, yang berakibat kepada jumlah total mahasiswa UIN Salatiga seperti tampak pada tabel 2.13. dan Gambar 2.1

Tabel 2.13 Trend jumlah mahasiswa lima tahun terakhir (tahun 2018 – 2022)

No	Tahun Angkatan	Jumlah
1.	2018	12.580

2.	2019	15.007
3.	2020	15.579
4.	2021	16.276
5.	2022	16.696

Sumber: Bagian Akademik & Kemahasiswaan (2022)

Gambar 2.1. Grafik Trend Jumlah Mahasiswa 5 Tahun Terakhir

Jumlah mahasiswa tersebut di atas tersebar di 5 fakultas dan program pascasarjana, dalam berbagai program studi yang telah terakreditasi. Data akrediatasi setiap program studi di UIN Salatiga seperti tampak pada Tabel 2.14, sdangkan jumlah mahasiswa setiap program seperti tampak pada Tabel 2.15

Tabel 2.14 Data Akreditasi Prodi UIN Salatiga Tahun 2022

NO	FAKULTAS	JURUSAN	SK BAN-PT	NILAI
1	**Program Pasca Sarjana**	S2 Pendidikan Agama Islam	1799/SK/BAN-PT/Akred/M/VII/2018	A
		S2 Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	305/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2019	B
		S2 Ekonomi Syariah	1698/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2021	B
		S2 Tadris Bahasa Inggris		Baik
		S2 Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhshiyyah)	4030/SK/BAN-PT/PB-PS/M/VII/2022	Baik
		S3 Pendidikan Agama Islam	4057/SK/BAN-PT/PB-PS/D/VII/2022	Baik
2		S1 Pendikan Agama Islam	6874/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/XI/2020	A

	Tarbiyah Dan Ilmu Keguruan	S1 Pendidikan Bahasa Arab	553/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/I/2021	B
		S1 Tadris Bahasa Inggris	5829/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/IX/2020	B
		S1 Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	12247/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/XI/2021	A
		S1 Pendidikan Islam Anak Usia Dini	4212/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2022	Unggul
		S1 Tadris IPA	1696/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2017	B
		S1 Tadris Matematika	8266/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2020	B
		S1 Bimbingan dan Konseling Pendidikan Islam	8309/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2020	C
3	**Syariah**	S1 Hukum Keluarga Islam	715/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/II/2021	B
		S1 Hukum Ekonomi Syariah	13874/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/I/2022	A
		S1 Hukum Tata Negara	1781/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2021	B
4	**Ushuluddin, Adab Dan Humaniora**	S1 Sejarah Peradaban Islam	1377/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2021	A
		S1 Ilmu Al Qur`an dan Tafsir	4963/SK/BAN-PT/Ak.PEPS/S/VII/2022	A
		S1 Ilmu Hadis	1530/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2021	B
		S1 Bahasa dan Sastra Arab	63/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2021	B
		S1 Aqidah dan Filsafat Islam	5011/SK/BAN-PT/Ak.PEPS/S/VII/2022	B
5	**Dakwah**	S1 Komunikasi dan Penyiaran Islam	3833/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2017	B
		S1 Manajemen Dakwah	4491/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2017	B
		S1 Pengembangan Masyarakat Islam	3832/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2017	B
		S1 Psikologi Islam	7908/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2020	B
6	**Ekonomi Dan Bisnis Islam**	S1 Perbankan Syariah	8394/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/XII/2020	A
		S1 Ekonomi Syariah	9633/SK/BAN-PT/Ak-/S/XI/2022	Unggul
		S1 Akuntansi Syariah	8531/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2020	B
		S1 Manajemen Bisnis Syariah	7211/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2020	B

Tabel 2.15 Jumlah Perkembangan Mahasiswa IAIN Salatiga Tahun Akademik 2018 s.d 2022

NO	PRODI	2018	2019	2020	2021	2022
	PROGRAM PASCASARJANA	**387**	**440**	**404**	**463**	**476**
1	S2-Pendidikan Agama Islam	194	210	196	197	178
2	S2-Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	140	169	156	158	128
3	S2-Ekonomi Syariah	53	61	52	63	63

NO	PRODI	2018	2019	2020	2021	2022
4	S2 Tadris Bahasa Inggris				22	36
5	S2 Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhshiyyah)				11	45
6	S3 Pendidikan Agama Islam				12	26
	TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN	**5.309**	**5.726**	**4.993**	**4.574**	**4216**
7	S1-Pendidikan Agama Islam	1.941	2.059	1.618	1.324	1064
8	S1-Pendidikan Bahasa Arab	325	320	325	332	346
9	S1-Tadris Bahasa Inggris	1.041	1.036	863	749	700
10	S1-Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	889	899	731	641	566
11	S1-Pendidikan Islam Anak Usia Dini (PIAUD)	191	197	214	230	259
12	S1-Tadris IPA	346	449	440	430	413
13	S1-Tadris Matematika	470	580	552	528	476
14	S1-Bimbingan dan Konseling Pendidikan Islam	106	186	250	340	392
	SYARI`AH	**1.580**	**2.040**	**2.391**	**2.647**	**2775**
15	S1-Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhshiyyah)	544	667	814	903	968
16	S1-Hukum Ekonomi Syari`ah (Mu`amalah)	647	792	867	941	953
17	S1-Hukum Tata Negara (Siyasah Syar`iyyah)	389	581	710	803	854
	DAKWAH	**1.330**	**1.999**	**2.435**	**2.743**	**2996**
18	S1-Komunikasi dan Penyiaran Islam	643	881	992	1.054	1142
19	S1-Manajemen Dakwah	206	306	385	420	449
20	S1-Pengembangan Masyarakat Islam	172	266	326	348	372
21	S1-Psikologi Islam	309	546	732	921	1033
	USHULUDIN, ADAB DAN HUMANIORA	**939**	**1.344**	**1.712**	**1.901**	**2121**
22	S1-Sejarah Peradaban Islam	323	457	556	661	772
23	S1-Ilmu Al-Qur`an dan Tafsir	275	398	523	585	649
24	S1-Ilmu Hadis	87	114	151	152	149
25	S1-Bahasa dan Sastra Arab	169	219	274	285	298
26	S1-Aqidah dan Filsafat Islam	85	156	208	218	253
	EKONOMI DAN BISNIS ISLAM	**3.035**	**3.458**	**3.644**	**3.948**	**4112**
27	D3-Perbankan Syariah	131	74	-	-	-
28	S1-Perbankan Syariah	1.737	1.685	1.515	1.402	1233
29	S1-Ekonomi Syariah	683	866	968	1.046	1093
30	S1-Akuntansi Syariah	202	354	518	683	818
31	S1-Manajemen Bisnis Syariah	282	479	643	817	968
		12.580	**15.007**	**15.579**	**16.276**	**16.696**

D. Capaian Kinerja

Kinerja adalah suatu prestasi kerja atau hasil kerja seseorang berdasarkan kuantitas dan kualitas yang dicapainya dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diterima. Kinerja yang dimaksud dalam konteks ini adalah capaian UIN Salatiga dalam

menyelenggarakan pendidikan tinggi. Selama 5 tahun terakhir, kinerja UIN Salatiga dapat dilihat dari beberapa aspek, diantaranya kinerja pelayanan, aspek keuangan, aspek tenaga pendidik dan kependidikan, serta aspek sarana dan prasarana.

1. Aspek Kinerja Pelayanan

Kinerja pelayanan merupakan kinerja utama UIN Salatiga dalam menyajikan pelayanan pendidikan tinggi kepada mahasiswa. Kinerja utama yaitu pelayanan yang bersentuhan langsung kepada mahasiswa. Kinerja ini berdampak pada kinerja aspek-aspek yang lain. Oleh sebab itu, pada bagian ini akan dijelaskan evaluasi kinerja yang merupakan bagian dari kinerja aspek pelayanan, diantaranya sebagai berikut:

a. Rasio jumlah mahasiswa pendaftar dengan yang diterima dalam kurun waktu 5 tahun terakhir (2018 – 2022) selalu meningkat, tahun 2022 tercatat 5,31:1, artinya minat pendaftar semakin meningkat dan sesuai dengan Standart Nasional Pendidikan Tinggi (SN-DIKTI)
b. Rasio jumlah mahasiswa yang diterima dengan yang melakukan registrasi 1.62:1, artinya mahasiswa yang registrasi lebih dari 60%.
c. Penerimaan mahasiswa baru dalam kurun waktu 5 tahun terakhir (2018 – 2022) mencapai rata-rata 3.368
d. Jumlah mahasiswa pada tahun 2022 mencapai 16.696, dan terus mengalami peningkatan dalam kurun waktu 5 tahun terakhir (2018 – 2022) dengan rata-rata diatas 2000.
e. Sebaran asal mahasiswa UIN Salatiga pada tahun 2022 tercatat berasal dari 31 propinsi di seluruh Indonesia, dengan terbesar dari propinsi Jawa Tengah, sedangkan 20 dari total mahasiswa adalah mahasiswa asing.
f. Terdapat 27% lulusan UIN Salatiga bekerja sebagai Aparatur Sipil Negara.
g. Data akreditasi di lingkungan UIN Salatiga terdiri dari 7 Prodi terakreditasi A, 18 Prodi terakreditasi B, dan 2 Prodi terakreditasi C, serta 3 prodi baru tahun akdemik 2021/2022.
h. Total prestasi yang diraih mahasiswa UIN Salatiga 5 tahun terakhir terdiri dari 50 prestasi ditingkat Internasional, 86 prestasi tingkat nasional, dan 48 prestasi ditingkat Provinsi/Wilayah.
i. Hasil survey kepuasan mahasiswa menunjukkan bahwa mahasiswa merasa puas dengan fasilitas perkuliahan yang representatif.
j. Jumlah penerima beasiswa di 5 tahun terakhir totalnya mencapai 1.652 mahasiswa UIN Salatiga.

k. Data publikasi karya ilmiah dosen berupa buku mengalami kenaikan pada tahun 2022. Total 5 tahun terakhir terdapat 315 buku.

l. Terjadi peningkatan yang besar dalam jumlah publikasi karya ilmiah berupa jurnal yang sangat signifikan dalam setiap tahun. Total terdapat 801 jurnal yang terpublikasi di 5 tahun terakhir.

m. Sampai tahun 2022 UIN Salatiga telah memiliki 10 Jurnal Nasional Terakreditasi dan 1 Jurnal Internasional bereputasi Q1, adapun masih dalam proses menjadi Jurnal Nasional Terakreditasi sejumlah 9 Jurnal.

n. Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) yang diwujudkan dengan berbagai kegiatan yang bermanfaat bagi masyarakat dan mendukung pembangunan Nasional.

2. Kinerja Keuangan

Pengukuran kinerja keuangan meliputi perkembangan realisasi Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) dua tahun terakhir, rasio subsidi pemerintah dan perkembangan *cost recovery.*

a. Prosentase Perbandingan Target & Realisasi PNBP mengalami kenaikan setiap tahunnya.

b. Realisasi PNBP selama 5 tahun terakhir (2018 – 2022) diatas 93%, dan tercatan pada tahun 2022 mencapai 95.18%.

c. PNBP UIN Salatiga yang berasal dari UKT mahasiswa menyumbang anggaran pembiayaan yang selalu meningkat setiap tahunnya, pada tahun 2018 perbandingan PNBP terhadap RM hanya sebesar 30.02% dan tahun 2022 sudah mencapai 78.76%.

3. Kinerja Tenaga Pendidik & Kependidikan

Pada bagian ini akan disajikan data perkembangan tenaga pendidik dan kependidikan selama tiga tahun terakhir.

a. Dalam 5 tahun terakhir (2018 – 2022) selalu terdapat penambahan Tenaga Pendidik (Dosen) baik PNS maupun No-PNS, dan keseluruhan memiliki kualifikasi pendidikan minimal Magister (S2), tercatat 2018 sejumlah 390 orang menjadi 474 orang pada tahun 2022.

b. Jumlah dosen 474 orang pada tahun 2022 tersebut terdiri dari DT PNS sebanyak 198 orang, DTN PNS sebanyak 44 orang dan untuk mencapai rasio ideal (1:33) dosen mahasiswa harus menambah DTT sebanyak 232 orang.

c. Dari 242 DT-PNS maupun DTN-PNS, pada tahun 2022 tercatat ada 17 Guru Besar, 35 Lektor Kepala, 72 Lektor, 83 Asisten Ahli, dan 35 calon dosen.

d. Untuk mendukung pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi Tercatat tenaga kependidikan yang dimiliki UIN Salatiga tahun 2020 sebanyak 197 orang yang terdiri 61 PNS dan 136 Non PNS.
e. Dalam 5 tahun terakhir selalu terdapat penambahan Tenaga Kependidikan baik PNS maupun No-PNS, dan mayoritas memiliki kualifikasi pendidikan minimal Strata 1 (S1)
f. Untuk meningkatkan layanan, peningkatan kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan ke jenjang S2 dan S3, tercatat sampai 2022 S2 berjumlah 22 orang dan S3 1 orang.

4. Kinerja Sarana dan Prasarana

Pada bagian ini akan disajikan data kinerja dalam aspek sarana dan prasarana, diantaranya perpustakaan, ketercukupan prasarana dan sarana penyelenggaraan Pendidikan.

a. Untuk meningkatkan kualitas mutu perpustakaan, judul buku maupun eksemplar yang tersedia di 5 tahun terakhir (2018 – 2022) selalu ditingkatkan. Tercatat sampai 2020 berjumlah 29.050 judul dan 67.104 eksemplar buku yang dimiliki Perpustakaan UIN Salatiga
b. Adanya kerjasama dengan 3 database jurnal elektronik yang berisi ribuan jurnal dan jutaan artikel untuk melayani kebutuhan pemustaka.
c. Data ketercukupan prasarana penyelenggara pendidikan tinggi per tahun 2020 (ruang kelas, laboratorium, dan lain-lain) dalam kondisi sangat baik dan layak menunjang kegiatan perkuliahan.
d. Untuk meningkatkan jumlah ruang kelas dan fasilitas Pendidikan, pada tahun 2022 UIN Salatiga memperoleh bantuan pembangunan Gedung FEBI dan Pascasarjana melalui skema pembiayaan SBSN.
e. Kesediaan lahan hingga tahun 2022 ini berjumlah 174.678 m^2. Dari total lahan tersebut, 15.845 m^2 di antaranya merupakan hibah dari Pemerintah Kota Salatiga. Untuk pengembangan ke depan, dalam setiap tahun direncanakan terdapat penambahan lahan seluas 20.000 m^2 sehingga dalam lima tahun ke depan ditargetkan lembaga telah memiliki lahan seluas 280.893 m^2.

BAB III

EVALUASI PELAKSANAAN APBN TAHUN ANGGARAN 2022

A. Pagu Alokasi Anggaran dan Penyesuaian Pagu Tahun 2022

Pelakasanaan anggaran Tahun Anggaran (TA)2022 dimulai dengan pembagian pagu pertama di tahun sebelumnya yaitu tanggal 17 november 2021, dengan kondisi seperti Tabel 3.1

Tabel 3.1. Pagu Awal Pelaksanaan Anggaran Tahun Anggaran 2022

Program	Pagu DIPA
Peningkatan Akses, Mutu, Relevensi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Rp. 126,857,069,000,-
Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 37,717,900,000,-
Jumlah	**Rp. 164,574,969,000,-**

No	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
1	Rupiah Murni	Rp. 61.950.035.000,-
2	PNBP	Rp. 67.424.934.000,-
3	P/HLN	-
4	HDN	-
5	SBSN	Rp. 35.200.000.000,-
	JUMLAH	**Rp 164,574,969,000,-**

Pelaksanaan anggaran TA 2022 dapat dicairkan setelah adanya revisi dari pusat langsung terkait *automatic adjustment,* maka bagian perencanaan dan keuangan melaksanakan tahapan selanjutnya yaitu Revisi pelaksanaan anggaran TA 2022 ke 1 pada tanggal 24 Desember 2021. Jumlahnya sesuai dengan pagu awal sesuai usulan dari UIN Salatiga (Tabel 3.1). Pelaksanaan anggaran TA 2022 mulai digunakan, dan dalam perjalanannya ditemukan peyesuaian-peyesuaian kegiatan yang bisa berakibat dengan perubahan jenis kegiatan maupun jumlah nominal keuangan, sehingga selama tahun 2022 dilakukan revisi pelaksanaan anggaran sampai 14 kali. Selama TA 2022 jenis revisi yang dilakukan, di antaranya:

- revisi 1 (24 Desember 2021) : revisi dari pusat langsung terkait *automatic adjustment,*
- revisi 2 (15 Maret 2022) : revisi penyesuaian kegiatan
- revisi 3 (15 April 2022) : revisi penyesuaian kegiatan dan halaman III
- revisi 4 (27 Juli 2022) : revisi buka blokir
- revisi 5 (31 Agustus 2022) : revisi BLU (perubahan akun dari PNBP ke BLU)
- revisi 6 (02 September 2022) : revisi penyesuaian kegiatan
- revisi 7 (13 September 2022) : revisi penyesuaian kegiatan

- revisi 8 (24 September 2022) : revisi penyesuaian kegiatan
- revisi 9 (21 Oktober 2022) : revisi buka blokir
- revisi 10 (01 November 2022) : revisi penyesuaian kegiatan
- revisi 11 (22 November 2022) : revisi penyesuaian kegiatan
- revisi 12 (08 Desember 2022) : revisi penyesuaian kegiatan
- revisi 13 (22 Desember 2022) : revisi penyesuaian kegiatan
- revisi 14 (29 Desember 2022) : penambahan belanja pegawai

Kondisi anggaran TA 2022 terjadi sedikit perubahan setelah UIN Salatiga ditetapkan menjadi satuan kerja dengan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum (BLU), seperti Tabel 3.2

Tabel 3.2. Pagu Pelaksanaan Anggaran BLU Tahun Anggaran 2022

Program	Pagu DIPA
Peningkatan Akses, Mutu, Relevensi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Rp. 126,857,069,000,-
Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 38,117,900,000,-
Jumlah	**Rp. 164,974,969,000,-**

No	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
1	Rupiah Murni	Rp. 62.350.035.000,-
2	PNBP	Rp. 67.424.934.000,-
3	P/HLN	-
4	HDN	-
5	SBSN	Rp. 35.200.000.000,-
	JUMLAH	**Rp 164,974,969,000,-**

Kondisi anggaran TA 2022 setelah revisi ke-14 seperti pada Tabel 3.3.

Tabel 3.3. Pagu Pelaksanaan Anggaran BLU Tahun Anggaran 2022

Program	Pagu DIPA
Peningkatan Akses, Mutu, Relevensi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	Rp. 126,857,069,000,-
Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 45,981,862,000,-
Jumlah	**Rp. 172,838,931,000,-**

No	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
1	Rupiah Murni	Rp. 70.213.997.000,-
2	PNBP	Rp. 67.424.934.000,-
3	P/HLN	-
4	HDN	-
5	SBSN	Rp. 35.200.000.000,-
	JUMLAH	**Rp. 172,838,931,000,-**

B. Realisasi Anggaran Tahun 2022

1. Realisasi Anggaran berdasar Output Kegiatan

Realisasi anggaran tahun 2022 dapat dilihat pada tabel uraian output kegiatan berikut:

Tabel 3.4. **Realisasi Anggaran berdasar Output Kegiatan**

NO	NAMA PROGRAM	NAMA KEGIATAN	NAMA OUTPUT	ANGGARAN		OUTPUT	
				PAGU	REALISASI	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5	6	7	8
1	07	2132	2132.BEI			Lembaga	Lembaga
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	BOPTN	10,735,135,000	9,636,936,501	1	1
2	07	2132	2132.BGC.002			Lembaga	Lembaga
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	PTKIN yang meningkat kulitas layanan pendidikannya melalui PNBP	16,930,035,000	15,968,885,669	1	1
3	07	2132	2132.BGC.001			Lembaga	Lembaga
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	PTKIN yang meningkat kulitas layanan pendidikannya melalui BLU	29,994,069,000	16,566,895,000	1	1
4	07	2132	2132.CAA			Paket	Paket
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Sarana PTKIN PNBP/BLU	2,819,468,000	1,501,061,919	1	1
5	07	2132	2132.CBJ			Unit	Unit
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Prasarana PTKIN (PNBP/BLU)	17,681,362,000	17,576,027,430	1	1
6	07	2132	2132.QEJ006			Orang	Orang
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Mahasiswa Penerima Bidik Misi	4,012,800,000	4,012,800,000	429	429
7	07	2132	2132.QEJ007			Orang	Orang
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Mahasiswa PTKI Penerima KIP Kuliah	9,484,200,000	9,484,200,000	856	856
8	07	2132	2132.RBJ			Unit	Unit
	Program Pendidikan Islam	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing	Pembangunan Gedung Pendidikan	35,200,000,000	35,198,855,250	1	1

NO	NAMA PROGRAM	NAMA KEGIATAN	NAMA OUTPUT	ANGGARAN		OUTPUT	
				PAGU	REALISASI	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5	6	7	8
		Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Tinggi Melalui SBSN				
9	07	2135	2135.EBA 962			Layanan	Layanan
	Program Pendidikan Islam	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Layanan Umum	400,000,000	398,278,450	1	1
10	07	2135	2135.EBA 994			Layanan	Layanan
	Program Pendidikan Islam	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Layanan Perkantoran	45,381,862,000	45,018,855,795	1	1
11	07	2135	2135.EBD			Dokumen	Dokumen
	Program Pendidikan Islam	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	200,000,000	162,596,900	1	1

a. 2132.BEI Biaya Operasional Perguruan Tinggi Negeri (BOPTN)

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp10.735.135.000,- dapat terealisasi sebesar Rp.9,636,936,501,-. Oleh karena itu dapat diketahui bahwa prosentase serapan anggaran pada Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam sebesar 89,77%. Sedangkan output layanan yang ditargetkan sebanyak 1 lembaga dapat terealisasi seluruhnya, atau output tercapai 100%. Outcome yang diperoleh meningkatnya pelayanan penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam.

b. 2132.BGC.002 PTKIN yang meningkat kulitas layanan pendidikannya melalui PNBP

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 16,930,035,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 15,968,885,669,-. sehingga prosentase serapan anggaran sebesar 94,32%. Output ini direncanakan dalam 1 kegiatan dan dapat terealisasi seluruhnya (output tercapai 100%). Dengan outcome meningkatnya kualitas layanan Pendidikan melalui PNBP. Output ini adalah output dari sumber dana PNBP dari awal tahun sampai penetapan BLU tanggal 20 Juni 2022.

c. **2132. BGC.001 PTKIN yang meningkat kulitas layanan pendidikannya melalui BLU**

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp 29,994,069,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 16,566,895,000,- sehingga prosentase serapan anggaran sebesar 55,23 %. Output ini direncanakan 1 lembaga dan dapat terrealisasi 1 lembaga namun hasilnya output kegiatan hanya tercapai sebesar 90% saja karena ketidaktercapaian pendapatan BLU dan juga efisiensi anggaran BLU. Ada beberapa kegiatan dalam output yang tidak jadi dilaksanakan sehingga output tidak tercapai seluruhnya.

d. **2132.CAA. Sarana PTKIN PNBP/BLU**

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 2,819,468,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 1,501,061,919,- sehingga prosentase serapan anggaran sebesar 53,24%. Output sarana PTKIN PNBP/BLU direncanakan dalam 1 unit tetapi tidak dapat tercapai seluruhnya dan hanya mencapai 76% saja karena adanya efisiensi dana juga ketidaktercapaian pendapatan PNBP/BLU.

e. **2132.CBJ. Prasarana PTKIN (PNBP/BLU)**

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 17,681,362,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 17,576,027,430,-. Oleh karena itu dapat diketahui bahwa prosentase serapan anggaran sebesar 100%. Sedangkan output prasarana ini berupa pengadaan tanah Pendidikan dimana output ini tercapai 100% atau dapat dilaksanakan sesuai rencana.

f. **2132.QEJ.006 Mahasiswa Penerima Bidik Misi**

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 4,012,800,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 4,012,800,000,-, sehingga prosentase serapan anggaran untuk mahasiswa penerima beasiswa bidik misi sebesar 100 %. Sedangkan output mahasiswa penerima beasiswa yang ditargetkan sebanyak 429 orang dapat terealisasi seluruhnya, atau output tercapai 100%. Sedangkan outcomenya adalah tersalurkannya beasiswa bidik misi kepada 429 orang mahasiswa penerima.

g. **2132.QEJ.007. Mahasiswa PTKI Penerima KIP Kuliah**

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 9,484,200,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 9,484,200,000,-, sehingga prosentase serapan anggaran pada mahasiswa penerima KIP Kuliah adalah 100% karena dari 856 orang yang direncanakan maka seluruhnya dapat terbayarkan atau tersalurkan.

h. 2132.RBJ. Pembangunan Gedung Pendidikan Tinggi Melalui SBSN

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 35,200,000,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 35,198,855,250,-. Oleh karena itu dapat diketahui bahwa prosentase serapan anggaran sebesar 100%. Sedangkan output pada pembangunan Gedung Pendidikan tinggi melalui SBSN hanya sebesar 91% karena sampai 31 desember 2022 progres fisik hanya tercapai 91% tetapi karena pembayaran pada akhir tahun memakai bank garansi maka realisasi anggaranya tercapai 100%.

i. 2135.EBA.962 Layanan Umum

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp.400.000.000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 398,278,450,-, sehingga dapat diketahui prosentase serapan anggaran untuk Bidik Misi PTKI sebesar 99,57 %. Sedangkan output layanan umum ini berupa pengadaan alat-alat Kesehatan untuk klinik kampus 3 UIN Salatiga. Output secara keseluruhan dapat terpenuhi atau kinerja output pada kegiatan ini mencapai 100%. Pengadaan yang direncanakan dalam RKAKL sepenuhnya dapat dilaksanakan.

j. 2132.EBA. Layanan Perkantoran

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 45,381,862,000,- dapat terealisasi sebesar Rp. 45,018,855,795,-. Oleh karena itu dapat diketahui bahwa prosentase serapan anggaran pada Layanan perkantoran sebesar 99,2%. Sedangkan output layanan yang ditargetkan selama 12 bulan dapat terealisasi seluruhnya, atau output tercapai 100%. Outcome yang diperoleh meningkatnya layanan perkantoran.

k. 2135.EBD. Layanan Pemantauan dan Evaluasi

Pada output kegiatan ini dialokasikan dana sebesar Rp. 200,000,000,- dapat terealisasi sebesar Rp.162,596,900,-. Oleh karena itu dapat diketahui bahwa prosentase serapan anggaran pada layanan pemantauan dan evaluasi sebesar 81,3%. Sedangkan output layanan yang ditargetkan sebanyak 1 layanan dapat terealisasi seluruhnya, atau output tercapai 100%. Outcome yang diperoleh meningkatnya Layanan pemantauan dan evaluasi

2. Realisasi Anggaran per Program Kegiatan

Secara keseluruhan realisasi anggaran dalam program kegiatan yang tercantum pada RKAKL IAIN Salatiga dapat terlihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 3.5. **Realisasi Anggaran per Program Kegiatan**

Program	Pagu DIPA	Realisasi	Prosentase(%)
Peningkatan Akses, Mutu, Relevensi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan	126,857,069,000	109,945,661,769	86,67%
Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	45,981,862,000	45,579,731,145	99,13%
Jumlah	172,838,931,000	155,525,392,914	89,98%

Berdasarkan tabel pagu dan realisasi Program Kegiatan pada RKAKL Tahun 2022 antara lain:

a. Peningkatan Akses, Mutu, Relevensi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan dengan pagu anggaran Rp. 126.857.069.000,- terealisasi sebesar Rp.109.945.661.769,- atau persentasenya 86,67%.
b. Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam dengan pagu anggaran Rp.45.981.862.000,- terealisasi sebesar Rp.45.579.731.145,- atau persentasenya 99,13%.

Pada akhir tahun realisasi pelaksanaan program IAIN Salatiga yang terdiri Peningkatan Akses, Mutu, Relevensi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan dan Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam diperoleh 89,98%.

BAB IV
EVALUASI KINERJA ANGGARAN TAHUN 2022

Untuk mewujudkan visi, misi, tujuan UIN Salatiga tahun 2020 – 2024 maka dirumuskan ke dalam perjanjian kinerja UIN Salatiga. Perjanjian kinerja UIN Salatiga tahun 2022 ini disesuaikan dan direviu setiap tahun dengan sasaran strategis yang telah dirumuskan dalam renstra UIN Salatiga. Kemudian perjanjian kinerja ini ditanda tangani antara Rektor UIN Salatiga dengan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama sebagai atasan langsung Rektor UIN Salatiga seperti tampak pada Tabel 4.1. Perjanjian kinerja UIN Salatiga tahun 2022 kemudian digunakan sebagai indikator utama bagi pejabat di bawah rector dan masing-masing dijabarkan menjadi perjanjian kinerja terhadap rector, sebagaimana terinci pada Tabel 4.3 adalah sebagai berikut:

Tabel. 4.1 Perjanjian Kinerja UIN Salatiga Tahun 2022

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2021	Target Tahun 2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
SP 5.1	Menguatnya sistem pendidikan tinggi yang berperspektif moderat; **(SP.5.1)**	Rerata Nilai uijian mata kuliah Pendidikan agama pada UIN Salatiga yang bermuatan moderat beragama **(IKSP 5.1.1)**	Nilai	70	75
		Persentase pemahaman moderasi beragama pada mahasiswa strata satu **(IKSP 5.1.2)**	Persen	9%	18%
SP.5.2	Meningkatnya kualitas dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan	Persentase dosen bersertifikat pendidik **(IKSP 5.2.1)**	Persen	14%	32%
		Persentase dosen berkualifikasi S3 **(IKSP 5.2.2)**	Persen	27%	28%
SP.5.3	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Persentase prodi yang terakreditasi A atau Unggul **(IKSP.5.3.1)**	Persen	19%	28%
SP.5.4	Meningkatnya kualitas UIN Salatiga yang bereputasi internasional	Persentase peningkatan mahasiswa asing di UIN Salatiga **(IKSP.5.4.2)**	Persen	1%	1%
SP.5.5	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional **(IKSP.5.5.1)**	Persen	60%	65%
SP.5.6	Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja	Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa UIN Salatiga jenjang Strata 1 **IKSP.5.6.2.a**	Nilai	3,25	3,25
		Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa UIN Salatiga jenjang Strata 2 **IKSP.5.6.2.b**	Nilai	3,51	3,51

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2021	Target Tahun 2022
		Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa UIN Salatiga jenjang Strata 3 **IKSP.5.6.2.c**	Nilai	3,51	3,51
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan (**IKSP.5.6.3)**	Bulan	5,5 bulan	5,5 bulan
SP.4.1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	Persentase peningkatan mahasiswa pada UIN Salatiga **IKSP 4.1.1 (5)**	Persen	5%	5%
SP.1.6	Meningkatkan tata kelola organisasi UIN Salatiga yang efektif dan akuntabel	Persentasi tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan **(IKSP 1.6.1)**	Persen	100%	100%
		Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB) **(IKSP 1.6.2)**		70	71
		Nilai Sistem Akutansi Kinerja Instansi Pemerintah SAKIP **(IKSP 1.6.3)**	Nilai	63	65
		Nilai Maturitas SPIP **(IKSP 1.6.4)**	Nilai	3,3	3,5
		Nilai maturitas indeks profesionalitas ASN **(IKSP 1.6.5)**	Nilai	3,3	3,5
	Nilai Kinerja Anggaran : 89,98%				

Tabel 4.2. Target Pembiyaan Kinerja Uin Salatiga Tahun 2022

No	Program dan Kegiatan	Anggaran
1	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Rp. 126,857,069,000,-
2	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 37,717,900,000,-
	JUMLAH	**Rp. 164,574,969,000,-**

No	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
1	Rupiah Murni	Rp. 61.950.035.000,-
2	PNBP	Rp. 67.424.934.000,-
3	P/HLN	-
4	HDN	-
5	SBSN	Rp. 35.200.000.000,-
	JUMLAH	**Rp 164,574,969,000,-**

Tabel. 4.3. Perjanjian Kinerja Pejabat di Lingkungan UIN Salatiga Tahun 2022

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2021	Target Tahun 2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
SP 5.1	Menguatnya sistem pendidikan tinggi yang berperspektif moderat; **(SP.5.1)**	Rerata Nilai uijian mata kuliah Pendidikan agama pada UIN Salatiga yang bermuatan moderat beragama **(IKSP 5.1.1)**	Nilai	70	75
		Persentase pemahaman moderasi beragama pada mahasiswa strata satu **(IKSP 5.1.2)**	Persen	9%	18%
(SK.5.2 132.1)	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	Persentase mahasiswa PTKI yang dibina dalam moderasi beragama **(IKSK.5.2132.1.1)**	Persen	25%	35%
		Persentase dosen PTKI yang dibina dalam moderasi beragama **(IKSK.5.2132.1.2)**	Persen	14%	32%
SP.5.2	Meningkatnya kualitas dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan	Persentase dosen bersertifikat pendidik **(IKSP 5.2.1)**	Persen	14%	32%
		Persentase dosen berkualifikasi S3 **(IKSP 5.2.2)**	Persen	27%	28%
SK.5.21 32.3	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	Persentase dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi **(IKSK.5.2132.3.1)**	Persen	73%	80%
		Persentase tenaga kependidikan PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi **(IKSK.5.2132.3.2)**	Persen	65%	67%
SK.5.21 32.5	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi mahasiswa kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	Persentase mahasiswa PTKI penerima PIP Kuliah/Bidikmisi **(IKSK.5.2132.5.1)**	Persen	19%	28%
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa PPA **(IKSK.5.2132.5.2)**	Persen	1%	1%
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Tahfidz pada PTKI **(IKSK.5.2132.5.3)**	Persen	0,3%	0,3%
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Afirmasi (UP4B) **(IKSK.5.2132.5.4)**	Persen	NA	NA
		Jumlah mahasiswa asing di PTKI yang menerima Beasiswa **(IKSK.5.2132.5.5)**	Mahasiswa	NA	23

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2021	Target Tahun 2022
		Persentase mahasiswa PTKI berprestasi lulusan S2 yang langsung melanjutkan ke S3 **(IKSK.5.2132.5.6)**	Persen	NA	1%
SK.5.2132.7	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	Persentase Prodi PTKI yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka **(IKSK.5.2132.7.2)**	Persen	NA	NA
SK.5.2132.8	Meningkatnya budaya mutu Pendidikan	Persentase mahasiswa PTKI yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional **(IKSK.5.2132.8.2)**	Persen	0,06%	0,9%
		Persentase dosen PTKI yang menjadi narasumber konferensi nasional maupun internasional **(IKSK.5.2132.8.3)**	Persen	24%	34%
SK.5.2132.10	Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran Pendidikan	Persentase anggaran PNBP dan PNBP-BLU pada PTKN terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan **(IKSK.5.2132.10.2)**	Persen	50%	40%
		Persentase peningkatan alokasi anggaran BOPTN **(IKSK.5.2132.10.3)**	Persen		
SK.5.2132.11	Meningkatnya kualitas PTK berstandar Internasional	Persentase Prodi PTKI yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional **(IKSK.5.2132.11.1)**	Persen	NA	1%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pendidikan dan pengajaran **(IKSK.5.2132.11.3)**	Persen	NA	100%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang penelitian dan publikasi **(IKSK.5.2132.11.4)**	Persen	33%	60%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pengabdian kepada masyarakat **(IKSK.5.2132.11.5)**	Persen	NA	33%
SK.5.2132.12	Meningkatnya kualitas hasil penelitian PTK	Persentase hasil penelitian PTKI yang memperoleh HAKI **(IKSK.5.2132.12.1)**	Persen	65%	75%
		Persentase hasil penelitian PTKI yang menghasilkan Hak Paten **(IKSK.5.2132.12.2)**	Persen	NA	NA
SK.5.2132.13	Meningkatnya kualitas lulusan PTK	Persentase lulusan PTKI yang tepat waktu **(IKSK.5.2132.13.1)**	Persen	51%	51%
		Rerata lama masa studi mahasiswa PTKI	Tahun	4,5 tahun	4,5 tahun

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2021	Target Tahun 2022
		(IKSK.5.2132.13.2)			
SP.5.3	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Persentase prodi yang terakreditasi A atau Unggul **(IKSP.5.3.1)**	Persen	19%	28%
SP.5.4	Meningkatnya kualitas UIN Salatiga yang bereputasi internasional	Persentase peningkatan mahasiswa asing di UIN Salatiga **(IKSP.5.4.2)**	Persen	NA	1%
SP.5.5	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional **(IKSP.5.5.1)**	Persen	60%	65%
SP.5.6	Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja	Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa UIN Salatiga jenjang Strata 1 **IKSP.5.6.2.a**	Nilai	3,25	3,25
		Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa UIN Salatiga jenjang Strata 2 **IKSP.5.6.2.b**	Nilai	3,51	3,51
		Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa UIN Salatiga jenjang Strata 3 **IKSP.5.6.2.c**	Nilai	3,51	3,51
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan **(IKSP.5.6.3)**	Bulan	5,5 bulan	5,5 bulan
SP.4.1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	Persentase peningkatan mahasiswa pada UIN Salatiga **IKSP 4.1.1 (5)**	Persen	5%	5%
SP.1.6	Meningkatkan tata kelola organisasi UIN Salatiga yang efektif dan akuntabel	Persentasi tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan **(IKSP 1.6.1)**	Persen	100%	100%
		Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB) **(IKSP 1.6.2)**		NA	70
		Nilai Sistem Akutansi Kinerja Instansi Pemerintah SAKIP **(IKSP 1.6.3)**	Nilai	63	65
		Nilai Maturitas SPIP **(IKSP 1.6.4)**	Nilai	3,3	3,5
		Nilai maturitas indeks profesionalitas ASN **(IKSP 1.6.5)**	Nilai	3,3	3,5
SK.1.21 35.1	Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut	Presentase temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal dan eksternal yang diselesaikan	Persen	100%	100%

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Baseline 2021	Target Tahun 2022
		(IKSK.1.2135.1.1)			
SK.1.21 35.2	Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi	Presentase kesesuaian SOP layanan dengan peta proses bisnis **(IKSK.1.2135.2.1)**	Persen	90%	100%
		Presentase produk hukum pengawasan yang diharmonisasikan atau diterbitkan **(IKSK.1.2135.2.2)**	Persen	100%	100%
SK.1.21 35.3	Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja	Presentase keselarasan muatan Renja dan Renstra **(IKSK.1.2135.3.1)**	Persen	80%	86%
		Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja **(IKSK.1.2135.3.2)**	Persen	95%	82%
		Persentase nilai barang milik negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya **(IKSK.1.2135.3.3)**	Persen	100%	100%
SK.1.21 35.4	Meningkatnya kematangan pengendalian internal	Persentase dokumen manajemen resiko audit komprehensif, valid, dan reliabel **(IKSK.1.2135.4.1)**	Persen	75%	75%
		Persentase data pendidikan yang komprehensif, valid, dan reliabel **(IKSK.1.2135.4.2)**	persen	100%	100%
SK.1.21 35.5	Meningkatnya ASN yang profesional	Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang **(IKSK.1.2135.5.1)**	persen	100%	100%
		Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya **IKSK.1.2135.5.2**	persen	100%	100%

A. Capaian Indikator Sasaran Kinerja pada Perjanjian Kinerja

Capaian kinerja UIN Salatiga tahun 2022 merupakan realisasi target dari Perjanjian Kinerja UIN Salatiga tahun 2022 yang disesuaikan dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap perjanjian kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja, yaitu dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2022, membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun 2021, menganalisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan Kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan tahun 2022 dengan Tahun 2021, menganalisis atas efisiensi penggunaan sumber saya, dan menganalisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja. Selanjutnya pada capaian

kinerja UIN Salatiga tahun 2022 ini diuraikan juga realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Tabel 4.4. Capaian Kinerja UIN SalatigaTahun 2022

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program /Sasaran Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi 2022	Capai an
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)
SP 5.1	Menguatnya sistem pendidikan tinggi yang berperspektif moderat; **(SP.5.1)**	Rerata Nilai uijian mata kuliah Pendidikan agama pada UIN Salatiga yang bermuatan moderat beragama **(IKSP 5.1.1)**	Nilai	75	76	101%
		Persentase pemahaman moderasi beragama pada mahasiswa strata satu **(IKSP 5.1.2)**	Persen	18%	25%	138%
(SK.5. 2132.)	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	Persentase mahasiswa PTKI yang dibina dalam moderasi beragama **(IKSK.5.2132.1.1)**	Persen	35%	40%	114%
		Persentase dosen PTKI yang dibina dalam moderasi beragama **(IKSK.5.2132.1.2)**	Persen	32%	38%	118%
SP.5.2	Meningkatnya kualitas dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan	Persentase dosen bersertifikat pendidik **(IKSP 5.2.1)**	Persen	32%	38%	118%
		Persentase dosen berkualifikasi S3 **(IKSP 5.2.2)**	Persen	28%	29%	103%
SK.5.2 132.3	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	Persentase dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi **(IKSK.5.2132.3.1)**	Persen	80%	85%	106%
		Persentase tenaga kependidikan PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi **(IKSK.5.2132.3.2)**	Persen	67%	70%	104%

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program /Sasaran Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi 2022	Capai an
SK.5.2 132.5	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi mahasiswa kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	Persentase mahasiswa PTKI penerima PIP Kuliah/Bidikmisi **(IKSK.5.2132.5.1)**	Persen	28%	28%	100%
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa PPA **(IKSK.5.2132.5.2)**	Persen	1%	1%	100%
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Tahfidz pada PTKI **(IKSK.5.2132.5.3)**	Persen	0,3%	0,3%	100%
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Afirmasi (UP4B) **(IKSK.5.2132.5.4)**	Persen	0,1%	0,1%	100%
		Jumlah mahasiswa asing di PTKI yang menerima Beasiswa **(IKSK.5.2132.5.5)**	Mahasi swa	23	22	95%
		Persentase mahasiswa PTKI berprestasi lulusan S2 yang langsung melanjutkan ke S3 **(IKSK.5.2132.5.6)**	Persen	1%	1%	100%
SK.5.2 132.7	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	Persentase Prodi PTKI yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka **(IKSK.5.2132.7.2)**	Persen	NA	NA	NA
SK.5.2 132.8	Meningkatnya budaya mutu Pendidikan	Persentase mahasiswa PTKI yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional **(IKSK.5.2132.8.2)**	Persen	0,9%	0,9%	100%
		Persentase dosen PTKI yang menjadi narasumber konferensi nasional maupun internasional **(IKSK.5.2132.8.3)**	Persen	34%	34%	100%
SK.5.2 132.10		Persentase anggaran PNBP dan PNBP-BLU	Persen	40%	40%	100%

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program /Sasaran Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi 2022	Capai an
	Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran Pendidikan	pada PTKN terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan **(IKSK.5.2132.10.2)**				
		Persentase peningkatan alokasi anggaran BOPTN **(IKSK.5.2132.10.3)**	Presen			
SK.5.2 132.11	Meningkatnya kualitas PTK berstandar Internasional	Persentase Prodi PTKI yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional **(IKSK.5.2132.11.1)**	Persen	1%	1%	100%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pendidikan dan pengajaran **(IKSK.5.2132.11.3)**	Persen	100%	100%	100%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang penelitian dan publikasi **(IKSK.5.2132.11.4)**	Persen	60%	60%	100%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pengabdian kepada masyarakat **(IKSK.5.2132.11.5)**	Persen	33%	33%	100%
SK.5.2 132.12	Meningkatnya kualitas hasil penelitian PTK	Persentase hasil penelitian PTKI yang memperoleh HAKI **(IKSK.5.2132.12.1)**	Persen	75%	75%	100%
		Persentase hasil penelitian PTKI yang menghasilkan Hak Paten **(IKSK.5.2132.12.2)**	Persen	1%	1%	100%
SK.5.2 132.13	Meningkatnya kualitas lulusan PTK	Persentase lulusan PTKI yang tepat waktu **(IKSK.5.2132.13.1)**	Persen	51%	51%	100%
		Rerata lama masa studi mahasiswa PTKI **(IKSK.5.2132.13.2)**	Tahun	4,5 tahun	4,5 tahun	100%
SP.5.3	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Persentase prodi yang terakreditasi A atau Unggul **(IKSP.5.3.1)**	Persen	28%	29%	101%
SP.5.4	Meningkatnya kualitas UIN Salatiga yang bereputasi internasional	Persentase peningkatan mahasiswa asing di UIN Salatiga	Persen	1%	1%	100%

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program /Sasaran Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi 2022	Capai an
		(IKSP.5.4.2)				
SP.5.5	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional **(IKSP.5.5.1)**	Persen	65%	65%	100%
SP.5.6	Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja	Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa UIN Salatiga jenjang Strata 1 **(IKSP.5.6.2.a)**	Nilai	3,25	3,30	101%
		Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa UIN Salatiga jenjang Strata 2 **(IKSP.5.6.2.b)**	Nilai	3,51	3,53	101%
		Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa UIN Salatiga jenjang Strata 3 **(IKSP.5.6.2.c)**	Nilai	3,51	3,53	101%
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan **(IKSP.5.6.3)**	Bulan	5,5 bulan	5,5 bulan	100%
SP.4.1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	Persentase peningkatan mahasiswa pada UIN Salatiga **IKSP 4.1.1 (5)**	Persen	5%	5%	100%
SP.1.6	Meningkatkan tata kelola organisasi UIN Salatiga yang efektif dan akuntabel	Persentasi tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan **(IKSP 1.6.1)**	Persen	100%	100%	100%
		Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB) **(IKSP 1.6.2)**	Nilai	71	71	100%
		Nilai Sistem Akutansi Kinerja Instansi Pemerintah SAKIP **(IKSP 1.6.3)**	Nilai	63	55	87%
		Nilai Maturitas SPIP **(IKSP 1.6.4)**	Nilai	3,5	3,5	100%
		Nilai maturitas indeks profesionalitas ASN **(IKSP 1.6.5)**	Nilai	3,5	3,5	100%
SK.1.2 135.1	Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut	Presentase temuan administrasi dan keuangan hasil	Persen	100%	100%	100%

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program /Sasaran Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi 2022	Capai an
		pengawasan internal dan eksternal yang diselesaikan **(IKSK.1.2135.1.1)**				
SK.1.2 135.2	Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi	Presentase kesesuaian SOP layanan dengan peta proses bisnis **(IKSK.1.2135.2.1)**	Persen	100%	100%	100%
		Presentase produk hukum pengawasan yang diharmonisasikan atau diterbitkan **(IKSK.1.2135.2.2)**	Persen	100%	100%	100%
SK.1.2 135.3	Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja	Presentase keselarasan muatan Renja dan Renstra **(IKSK.1.2135.3.1)**	Persen	86%	86%	100%
		Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja **(IKSK.1.2135.3.2)**	Persen	82%	82%	100%
		Persentase nilai barang milik negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya **(IKSK.1.2135.3.3)**	Persen	100%	100%	100%
SK.1.2 135.4	Meningkatnya kematangan pengendalian internal	Persentase dokumen manajemen resiko audit komprehensif, valid, dan reliabel **(IKSK.1.2135.4.1)**	Persen	75%	75%	100%
		Persentase data pendidikan yang komprehensif, valid, dan reliabel **(IKSK.1.2135.4.2)**	persen	100%	100%	100%
SK.1.2 135.5	Meningkatnya ASN yang profesional	Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang **(IKSK.1.2135.5.1)**	persen	100%	100%	100%
		Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya **IKSK.1.2135.5.2**	persen	100%	100%	100%

Dari table di atas terlihat bahwa capaian kinerja di UIN Salatiga pada tahun 2022 rata-rata mencapai 100,39%. Hal ini terlihat dari capaian setiap indicator kinerja masing-masing

sasaran strategis yang telah ditetapkan dan diselaraskan dengan program kerja kementerian Agama RI melalui program-program kerja Dirjen Pendidikan Islam Kementerian Agama RI. Capaian tersebut menunjukkan bahwa seluruh civitas akademika UIN Salatiga senantiasa bersinergi untuk melaksanakan semua program kerja yang telah direncanakan.

2. Perbandingan Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan tahun 2021

Tabel 4.5 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan tahun 2021

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Capaian 2021	Capaian 2022	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
SP 5.1	Menguatnya sistem pendidikan tinggi yang berperspektif moderat; **(SP.5.1)**	Rerata Nilai uijian mata kuliah Pendidikan agama pada UIN Salatiga yang bermuatan moderat beragama **(IKSP 5.1.1)**	Nilai	100%	101%	meningkat
		Persentase pemahaman moderasi beragama pada mahasiswa strata satu **(IKSP 5.1.2)**	Persen	100%	138%	meningkat
(SK.5.2132.1)	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	Persentase mahasiswa PTKI yang dibina dalam moderasi beragama **(IKSK.5.2132.1.1)**	Persen	100%	114%	meningkat
		Persentase dosen PTKI yang dibina dalam moderasi beragama **(IKSK.5.2132.1.2)**	Persen	100%	118%	meningkat
SP.5.2	Meningkatnya kualitas dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan	Persentase dosen bersertifikat pendidik **(IKSP 5.2.1)**	Persen	100%	118%	meningkat
		Persentase dosen berkualifikasi S3 **(IKSP 5.2.2)**	Persen	100%	103%	meningkat
SK.5.2132.3	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	Persentase dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi **(IKSK.5.2132.3.1)**	Persen	100%	106%	meningkat
		Persentase tenaga kependidikan PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi **(IKSK.5.2132.3.2)**	Persen	100%	104%	meningkat
SK.5.2132.5	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi	Persentase mahasiswa PTKI penerima PIP Kuliah/Bidikmisi **(IKSK.5.2132.5.1)**	Persen	100%	100%	tetap

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Capaian 2021	Capaian 2022	Keterangan
	mahasiswa kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat					
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa PPA **(IKSK.5.2132.5.2)**	Persen	100%	100%	tetap
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Tahfidz pada PTKI **(IKSK.5.2132.5.3)**	Persen	100%	100%	tetap
		Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa Afirmasi (UP4B) **(IKSK.5.2132.5.4)**	Persen	100%	100%	tetap
		Jumlah mahasiswa asing di PTKI yang menerima Beasiswa **(IKSK.5.2132.5.5)**	Mahasiswa	100%	95%	menurun
		Persentase mahasiswa PTKI berprestasi lulusan S2 yang langsung melanjutkan ke S3 **(IKSK.5.2132.5.6)**	Persen	100%	100%	tetap
SK.5.2132.7	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	Persentase Prodi PTKI yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka **(IKSK.5.2132.7.2)**	Persen	NA	NA	NA
SK.5.2132.8	Meningkatnya budaya mutu Pendidikan	Persentase mahasiswa PTKI yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional **(IKSK.5.2132.8.2)**	Persen	100%	100%	tetap
		Persentase dosen PTKI yang menjadi narasumber konferensi nasional maupun internasional **(IKSK.5.2132.8.3)**	Persen	100%	100%	tetap
SK.5.2132.10	Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran Pendidikan	Persentase anggaran PNBP dan PNBP-BLU pada PTKN terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan **(IKSK.5.2132.10.2)**	Persen	100%	100%	tetap
		Persentase peningkatan alokasi anggaran BOPTN **(IKSK.5.2132.10.3)**				

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Capaian 2021	Capaian 2022	Keterangan
SK.5.2132.11	Meningkatnya kualitas PTK berstandar Internasional	Persentase Prodi PTKI yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional **(IKSK.5.2132.11.1)**	Persen	100%	100%	tetap
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pendidikan dan pengajaran **(IKSK.5.2132.11.3)**	Persen	100%	100%	meningkat
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang penelitian dan publikasi **(IKSK.5.2132.11.4)**	Persen	100%	100%	tetap
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pengabdian kepada masyarakat **(IKSK.5.2132.11.5)**	Persen	100%	100%	tetap
SK.5.2132.12	Meningkatnya kualitas hasil penelitian PTK	Persentase hasil penelitian PTKI yang memperoleh HAKI **(IKSK.5.2132.12.1)**	Persen	100%	100%	tetap
		Persentase hasil penelitian PTKI yang menghasilkan Hak Paten **(IKSK.5.2132.12.2)**	Persen	100%	100%	tetap
SK.5.2132.13	Meningkatnya kualitas lulusan PTK	Persentase lulusan PTKI yang tepat waktu **(IKSK.5.2132.13.1)**	Persen	100%	100%	tetap
		Rerata lama masa studi mahasiswa PTKI **(IKSK.5.2132.13.2)**	Tahun	100%	100%	tetap
SP.5.3	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Persentase prodi yang terakreditasi A atau Unggul **(IKSP.5.3.1)**	Persen	100%	101%	meningkat
SP.5.4	Meningkatnya kualitas UIN Salatiga yang bereputasi internasional	Persentase peningkatan mahasiswa asing di UIN Salatiga **(IKSP.5.4.2)**	Persen	100%	100%	tetap
SP.5.5	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional **(IKSP.5.5.1)**	Persen	100%	100%	tetap
SP.5.6	Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja	Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa UIN Salatiga jenjang Strata 1 **IKSP.5.6.2.a**	Nilai	100%	101%	meningkat

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Capaian 2021	Capaian 2022	Keterangan
		Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa UIN Salatiga jenjang Strata 2 **IKSP.5.6.2.b**	Nilai	100%	101%	meningkat
		Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa UIN Salatiga jenjang Strata 3 **IKSP.5.6.2.c**	Nilai	100%	101%	meningkat
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan **IKSP.5.6.3**	Bulan	100%	100%	tetap
SP.4.1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	Persentase peningkatan mahasiswa pada UIN Salatiga **IKSP 4.1.1 (5)**	Persen	100%	100%	tetap
SP.1.6	Meningkatkan tata kelola organisasi UIN Salatiga yang efektif dan akuntabel	Persentasi tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan **(IKSP 1.6.1)**	Persen	100%	100%	tetap
		Nilai Penilaian Mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB) **(IKSP 1.6.2)**	prosen	100%	100%	tetap
		Nilai Sistem Akutansi Kinerja Instansi Pemerintah SAKIP **(IKSP 1.6.3)**	Nilai	100%	87%	menurun
		Nilai Maturitas SPIP **(IKSP 1.6.4)**	Nilai	100%	100%	tetap
		Nilai maturitas indeks profesionalitas ASN **(IKSP 1.6.5)**	Nilai	100%	100%	tetap
SK.1.2135.1	Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut	Presentase temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal dan eksternal yang diselesaikan **(IKSK.1.2135.1.1)**	Persen	100%	100%	tetap
SK.1.2135.2	Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi	Presentase kesesuaian SOP layanan dengan peta proses bisnis **(IKSK.1.2135.2.1)**	Persen	100%	100%	tetap
		Presentase produk hukum pengawasan yang diharmonisasikan atau diterbitkan **(IKSK.1.2135.2.2)**	Persen	100%	100%	tetap

KODE	Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Sasaran Kegiatan	Satuan	Capaian 2021	Capaian 2022	Keterangan
SK.1.2135.3	Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja	Presentase keselarasan muatan Renja dan Renstra **(IKSK.1.2135.3.1)**	Persen	100%	100%	tetap
		Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja **(IKSK.1.2135.3.2)**	Persen	100%	100%	tetap
		Persentase nilai barang milik negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya **(IKSK.1.2135.3.3)**	Persen	100%	100%	tetap
SK.1.2135.4	Meningkatnya kematangan pengendalian internal	Persentase dokumen manajemen resiko audit komprehensif, valid, dan reliabel **(IKSK.1.2135.4.1)**	Persen	100%	100%	tetap
		Persentase data pendidikan yang komprehensif, valid, dan reliabel **(IKSK.1.2135.4.2)**	persen	100%	100%	tetap
SK.1.2135.5	Meningkatnya ASN yang profesional	Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang **(IKSK.1.2135.5.1)**	persen	100%	100%	tetap
		Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya **IKSK.1.2135.5.2**	persen	100%	100%	tetap

Menurut tabel perbandingan capaian kinerja tahun 2021 dan 2022, pada tahun 2022 sebagian besar telah memenuhi target dan meningkat jika dibandingkan dengan tahun 2021. Untuk capaian anggaran tahun 2022 mengalami penurunan jika dibandingkan dengan tahun 2021, yang disebabkan adanya perubahan alih bentuk dari PNBP ke BLU.

B. Nilai Kinerja Anggaran (nilai SMART dan nilai IKPA)

Evaluasi kinerja anggaran setiap PTKIN dapat dilihat pada aplikasi yang dibuat oleh Kementerian Keuangan, dalam aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu (SMART). Nilai Kinerja Anggaran Melalui E-SMART DJA Kemenkeu terdiri dari Realisasi Volume RO, Capaian Sasaran Program, Capaian Output Program, Penyerapan Anggaran. Secara terinci nilai kinerja keuangan UIN Salatiga TA 2022 seperti pada Tabel 4.6 dan Gambar 4.1. Nilai Kinerja Anggaran SMART UIN Salatiga TA 2022 sebesar 88,22%

Tabel 4.6. Nilai Kinerja SMART UIN Salatiga Tahun Anggaran 2022
Per 15 Januari 2023

Kode Satuan Kerja	Satuan Kerja	Kinerja	Penyerapan	Konsistensi	CRO	Efisiensi	Nilai Efisiensi
423642	UIN Salatiga	88,22	89,94	79,7	100	10,06	75,15

Gambar 4.1. Nilai Kinerja SMART, serta Perbandingan Pagu dan realisasi

BAB IV
KENDALA DAN TINDAK LANJUT

A. Kendala-kendala

Penyebab keberhasilan atas target kinerja di UIN Salatiga adalah motivasi seluruh pegawai di UIN Salatiga untuk memajukan Lembaga. Mereka bekerja sesuai dengan tupoksinya dan selalu berusaha memenuhi target yang telah ditetapkan. Kegagalan atau menurunnya kinerja lebih banyak disebabkan adanya faktor nonteknis merupakan kendala yang dihadapi di tengah pelaksanaan anggaran, misalnya adanya revisi anggaran secara tiba-tiba atau munculnya aturan yang mengharuskan merubah program kegiatan yang telah ditetapkan di awal. Kendala-kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan anggaran TA 2022, sebagai berikut:

1. Kurang matangnya perencanaan kegiatan pada RKAK/L setiap lembaga atau unit di lingkup UIN Salatiga yang menyebabkan adanya revisi penyesuaian kegiatan.
2. Perubahan PNBP menjadi BLU menjadikan pimpinan lebih efektif dan efisien dalam pengeluaran keuangan.
3. Kurangnya personel yang ahli di bidang keuangan
4. Kurangnya tersosialisasi kebijakan penggunaan anggaran, sehingga ada beberapa kegiatan yang terblokir.
5. Adanya perencanaan kegiatan dalam penjabaran rencana kinerja yang tidak dapat dibiayai dengan anggaran yang ada.

B. Tindak lanjut

Semua program kerja ataupun kegiatan yang dilakukan, harapannya untuk menunjang keberhasilan pencapaian kinerja. Kendala yang dihadapi dalam pencapaian kinerja program dan keuangan harus dicarikan solusinya, sebagai berikut:

1. Perlu dilakukan sinkronisasi dari seluruh unit dan lembaga di lingkungan UIN Salatiga dalam menentukan rencana kegiatan.
2. Perlu pendampingan dan kebijakan dari Kementerian Keaungan terkait transisi lembaga dari PNBP ke BLU
3. Perlu sosialisasi lebih intensif terkait penentuan out put kegiatan yang dapat dibiayai oleh anggaran keuangan.
4. optimalisasi rencana kerja yang telah dicantumkan dalam RAKL yang telah di sesuaikan item yang dibolehkan oleh kementerian keuangan.

BAB IV
PENUTUP

C. Kesimpulan

Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Keuangan UIN Salatiga tahun 2022 merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan keuangan tahun anggaran 2022 dan sebagai tindak lanjut dari Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta KMA No. 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas laporan Kinerja pada Kementerian Agama. Kinerja UIN Salatiga dalam tahun 2022 secara keseluruhan mencapai rata-rata capaian kinerja sebesar 100,39% dan capaian kinerja keuangan sebesar 89,98% serta kinerja SMART sebesar 88,22%. Salah satu yang mendukung keberhasilan capaian kinerja UIN Salatiga adalah keberhasilan capaian kinerja sasaran strategis peningkatan akses mutu, relevansi, dan daya saing pendidikan tinggi keagamaan Islam, dimana rata-rata capaian sasaran strategis bidang ini mencapai 100,39%. Secara umum kegiatan UIN Salatiga Tahun 2022 telah dapat dilaksanakan dengan baik, namun demikian hasil yang diperoleh masih perlu mendapat perhatian pada masa yang akan datang. Demikian Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Keuangan UIN Salatiga tahun 2022 disusun, semoga bermanfaat bagi semua pihak.

D. Saran

Untuk menyusun Laporan Evaluasi Kinerja Program dan Keuangan UIN Salatiga tahun 2022perlu dilakukan sesuai dengan perencanaan yang telah disusun pada awal tahun, diantaranya RENSTRA, PERKIN dan RKAKL. Oleh karena itu pedoman perencanaan tersebut harus disusun dengan baik dan terkoordinasi, sehingga pada perjalanannya, suatu institusi/lembaga tidak banyak mengalami revisi atau perubahan, atau capaian kinerja sesuai dengan perencanaan. UIN Salatiga sebagai salah satu suatu institusi di Kementerian Agama, sudah seharusnya berorientasi pada akuntabilitas kinerja yang baik (*good governance)*.

Salatiga, 17 Maret 2023

REKTOR,

ZAKIYUDDIN

LAMPIRAN

iainsalatiga.ac.id

iainsalatigaOfficial

@iain_salatiga

iain_salatiga

lainsalatigachannel